

Årsmøte i Agder Fagforening

Onsdag 28. april 2021 kl. 18.00, digitalt møte

Forslag til dagsorden:

1. Åpning

2. Konstituering
 - a. Godkjenning av innkalling
 - b. Godkjenning av dagsorden
 - c. Forretningsorden
 - d. Valg av dirigent
 - e. Valg av sekretær
 - f. Valg av protokollkomité
 - g. Fullmakt til protokollkomité

3. Beretninger
 - a. Styrets beretning
 - b. Ungdomsutvalgets beretning
 - c. Kontrollkomitéens beretning

4. Regnskap

5. Innkomne forslag
 - a. Forslag fra Rolf Mortensen vedr. økning av engangsstøtte ved etablering av klubber.
 - b. Forslag fra styret til reviderte vedtekter.

6. Bevilgninger

7. Handlingsplan

8. Budsjett

9. Valg

Forretningsorden - digitalt møte

1. Til å lede årsmøtet velges en dirigent. Til å føre protokollen velges en sekretær.
2. I protokollen innføres: Antall deltakere, saksliste, innledere, hvem som har ordet, forslag til vedtak, samt vedtakene.
3. Dersom flere deltar i møtet via en brukerkonto, må alle stemmeberettigede gjøre seg til kjenne ved møtets start.
4. Man ber om ordet ved bruk av «Rekk opp hånden»-funksjonen. Ingen har rett til ordet mer enn to ganger i samme sak. Unntatt fra innledningsforedrag, beregnes taletiden til 3 min. første gang og 1 min. annen gang. For øvrig kan det stilles forslag til ytterligere tidsbegrensninger og strek med inntegnede talere. Til forretningsorden gis ordet bare 1 gang til samme sak – og høyst 1 minutt for hver sak.
5. Forslag skal innleveres skriftlig til syvert.fossdal@fellesforbundet.org og skal merkes med forslagstillers navn og hvilken sak på dagsorden forslaget tilhører. Ingen nye forslag kan tas opp etter strek er satt. Forslag som ikke har tilknytning til den godkjente dagsorden kan ikke behandles.
6. Avstemningen foregår ved bruk av stemmefunksjonen som beskrevet ved møtets start.

Forslag til funksjonærer

Dirigent:	Syvert Fossdal.
Sekretær:	Annette Martinsen.
Protokollkomité:	Foreslås blant deltakerne.
Fullmakt:	Det foreslås at årsmøtet gir protokollkomiteen fullmakt til å godkjenne protokollen fra årsmøtet.

Årsberetning 2020 for Agder Fagforening

Styret har i perioden bestått av følgende:

Leder:	Christian Justnes
Nestleder:	Rita Eigeland
Ungdomsleder:	Caroline Wilson Iglebæk
Studieleder:	Arnfinn Reinertsen
Styremedlem:	Kjell Richard Renstrøm
Styremedlem:	Betty Aas
Styremedlem:	Liv Schipper
1. vararepresentant:	Bjørnar Jakobsen
2. vararepresentant:	Jim Høgfeldt
3. vararepresentant:	Alf Andreas Pedersen

Det er p.t. tre ansatte i 100 % stilling i Agder Fagforening, hvorav én er kvinne. Økningen på 0,6 årsverk har bakgrunn i årsmøtets vedtak i 2019 hvor man ønsket en større satsing på oppsøkende virksomhet. Denne ordningen vil evalueres til årsmøtet i 2022. I tillegg er leder valgt på 60 % stilling. Kontoret i Flekkefjord er bemannet etter behov. Sykefraværet i avdelingen har i perioden vært høyere enn normalt, men dette har ikke bakgrunn i forhold på arbeidsplassen.

Siden sist årsmøte har 43 av våre medlemmer avgått ved døden:

Magne Aas, Kjell E Askedal, Irsad Barcic, Gunnar Bekkehus, Harald Berg, Ivar Berntsen, Anker Borøy, Hans Henrik Colbjørnsen, Eric Cole, Harald Dignes, Stein Martin Eggen, Karl Enersen, Ingebjørg Fennefoss, Gerd Try Gundersen, Rolf Gundersen, Hein Haneferd, Thore Haraldstad, Myrna Henriksen, Åsmund Johannes Hestø, Severin Hjelleseth, Harald Iversen, Omar Jacobsen, John Kalland, Åsmund Kvanvik, Johnny Kvelland, Øystein Lohne, Rune Midttveit, Arna Margrethe Modalsli, Bjarne Nygård, Reidun Nygård, Bjørn Ragnar Olsen, Trygve Olsen, Alf Kjell Omdal, Jorun Ousdal, Inge Ringkjøp, Ruth Røylund, Stian Skogen, Gerda Skår, Bjørn Slaaen, Astrid Anne Sommerseth, Bjørg Valand, Hjalmar Voreland og Willy Wiestad.

Jubilanter 2021

25-års jubilanter:

Torfinn Wigemyr Aarstøl, Haraldurtor Agnarsson, Arild Andersen, Bjørn Erik Andersen, Hermod H. Andreassen, Gunstein Bakkevoll, Johanne Berntsen, Erik Campos, Jadran Damjanovic, Even Eriksen, Tor Espen Fjeldskaar, Robert Fjellanger, Øyvind Flakk, Jan Magne Godtfredsen, Maria Gutierrez, Arnt Ivar Gundersen, Kjell Olav Gunnleifsen, Tommy Hansen, Tom Arve Isefjær, Inger Johanne Jakobsen, Benny Waldemar Karlsson, Kai Helge Kjøstvedt, Johannes Limper, Rune Olav Lunden, Francisco Marcial Maturana, Anny Synøve Moseidjord, Rune Netland, Runar Sømø Olaussen, Kåre Olsen, Øystein Omestad, Kjell Pedersen, Jonny Rafoss, Ole Petter Refsland, Randi Reppen, Ørjan Riise, Vidar Rønning, Anne Ingrid Sand, Steinar Sannes, Olav Seldal, Arve Sir, Trygve Ingolf Skibelid, Monica Stallemo, Dag Magne Stråbø og Per Arne Ås.

40-års jubilanter:

Bertha Lill Amundsen, Steinar Amundsen, Unni Aslaksen, Stein Breimyr, Magne Bærø, Jan Ragnar Espelien, Sverre Gjemlestad, Astrid Gundersen, Svein Hallandvik, Kjell Helge Haugen, Ebba Honnemyr, Alf Georg Hovet, Alf Ola Hægeland, Audun Langøy, Øyvind Larsen, Leif Lindqvist, Geir Magnussen, Kjell I. Mathisen, Tor Eivind Nilsen, Peter Premak, Arnfinn Reinertsen, Cay Ådne Repstad, Dag Erik Rolfsen, Aneeta Kumari Sharma, Frank Strømme, Sverre M. Svinstad, Rita Sørensen, Åse Marie Taxerås, Glen Erling Terjesen, Jan Egil Thorkildsen, Finn Eric Tjørve, Øystein Torjussen, Signe Karin Versland og Hanne Karin Vikre.

45-års jubilanter:

Hans Jørgen Aabel, Odd Martin Agedal, Arve Aakre, Jens Ludvig Andersen, Jan Ragnar Arnesen, Øyvind Berge, Trygve Danielsen, Finn Dåtland, Svein Falskog, Astrid Gunstensen, Ivar Hansen, Kjell Harald Hagedal, Reidar Helander, Signe Håbesland, Lillian Ness Jonassen, Trygve Johan Larsen, Marta Lau, Svein Lian, Einar Harry Lindal, Tor Magne Meland, Jan Erik Møvik, Arild Osmundsen, Halvard Repvik, Svanhild Rosander, Egil Sir, Arne Skuland, Roald Helge Solås, Arthur Vatland og Arnfinn Østrem.

Medlemsutviklingen

Medlemstall per 1. januar 2020: 3164 hvorav 2197 yrkesaktive.

Medlemstall per 31. desember 2020: 3348 hvorav 2335 yrkesaktive.

Møtevirksomhet

Årsmøtet var opprinnelig berammet til 20. mars, men måtte på kort varsel utsettes på ubestemt tid grunnet smittevernstiltak. I mai var situasjonen såpass under kontroll at styret besluttet å innkalle til årsmøte. Møtet ble avholdt på Clarion Hotel Ernst i Kristiansand onsdag 17. juni kl. 18.00. Det var 19 medlemmer til stede, og møtet ble gjennomført uten innleder eller inviterte gjester. Den tradisjonsrike jublantfesten med merkeutdeling ble ikke gjennomført.

Det er ikke avholdt møter i representantskapet i perioden. Dette skyldes at styret ikke har ønsket å legge opp til flere arrangementer enn det som har vært strengt nødvendig.

Styret har avholdt seks møter i perioden.

Kursvirksomhet

Vi har hatt deltakere på følgende kurs i 2020:

- Introkurs nye tillitsvalgte (1 dag):
 - 5 deltakere
- Faglig tillitsvalgt I (5 dager):
 - 7 deltakere
- Faglig tillitsvalgt II (4 dager):
 - 2 deltakere
- Vaktlistekurs Riksavtalen (2 dager):
 - 5 deltakere
- Regional ungdomskonferanse (3 dager)
 - 3 deltakere
- Veiledersamling (2 dager):
 - 2 deltakere

Totalt har våre medlemmer hatt 71 kursdager fordelt på 24 deltakere, mot 185 fordelt på 67 i 2019. Avdelingen har også hatt deltakere på bransjekonferanse Grafisk, Oslofjordkonferansen, Industrikonferanse i regi av Fellesforbundet og Ap samt LOs regionkonferanse for Agder.

Ungdomsarbeid

Utvalget jobber med planlegging og gjennomføring av egne aktiviteter, men også dette har vært sterkt preget av situasjonen som har rådet gjennom året. For øvrig vises det til egen beretning fra ungdomsutvalget.

Regnskap 2020

Revisor har gjennomgått fremlagt forslag til årsregnskap for 2020 og funnet det i orden. Styret anbefaler dette godkjent. Årsregnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det har etter årets utløp ikke inntrådt forhold som har betydning for årsregnskapet.

Organisasjon

Avdelingen arbeider mye med å utvikle flinke tillitsvalgte ute på bedriftene. Klubbene er for mange medlemmer det viktigste leddet i vår organisasjon i det daglige, og avdelingen ønsker å bidra aktivt i etableringen av klubber i flest mulig av våre medlemsbedrifter. Utviklingen går i retning av flere mindre bedrifter, og mange av dem har ikke selvstendige klubber som kan håndtere saker slik større klubber kan. Dette fører i en del tilfeller til at avdelingen må fungere som klubb, noe som er ressurskrevende.

Samtidig er det en oppgave som må prioriteres for å sikre medlemmenes interesser på en tilfredsstillende måte.

Styret er av den oppfatning at vi har den nødvendige kompetansen i avdelingen, og at vi også har tilstrekkelig kapasitet til å drive organisasjonsbygging på en fremtidsrettet måte, samtidig som vi kan drive medlemspleie og saksbehandling på en måte som ivaretar medlemmene.

Medlemsutvikling:

Totalt antall nye medlemmer for 2020 er 509 (524 i 2019) mot en målsetting på 600 (400). Medlemsavgangen har i 2020 vært på 451 (468 i 2019). Ved utgangen av året hadde vi 138 flere yrkesaktive medlemmer enn ved inngangen, noe som er bedre enn vårt mål om en økning på 100. Imidlertid kom 65 av de nye medlemmene som et resultat av sammenslåingen med avd. 82 Søgne Jern og Metall. Det er allikevel all grunn til å være tilfreds med en vekst på 73 medlemmer i et år som har vært mildt sagt ustabilt.

(PS! Nedgangen i antall yrkesaktive er ikke identisk med differansen mellom antall inn- og utmeldinger. Dette skyldes at man kan gå ut av statistikken over yrkesaktive, uten at det nødvendigvis registreres som en utmelding.)

Generelt:

Starten på året var preget av høy aktivitet og gode utsikter i de fleste av våre bransjer, og alt lå til rette for at 2020 skulle bli et godt år for både bedrifter og ansatte. Det ble snart snakk om et truende virus fra Kina, og 12. mars ble det innført omfattende smittevernstiltak som snudde opp-ned på hverdagen for de fleste av oss. Stengte barnehager og hjemmeskole gjorde at mange måtte være hjemme fra jobb. De som kunne, satt på hjemmekontor, men for de fleste av våre medlemmer var det aldri en mulighet. De heldige kunne fortsatt gå på jobb under strenge smittevernsregimer med avstand og håndsprit, mens medlemmer innen servering og overnatting ble permittert over en lav sko. Hoteller, restauranter og kantiner stengte over natta, og for mange ble dette starten på et år med mer eller mindre sammenhengende arbeidsledighet.

I tida etter 12. mars var de fleste av våre bransjer sterkt preget av usikkerhet, og mange tillitsvalgte ble utsatt for et voldsomt press i diskusjoner om permittering på to dagers varsel. Henvendelsene strømmet inn på avdelingskontoret, og LOs juridiske avdeling ble en viktig ressurs i arbeidet med å få oversikt over stadig nye regler. Etter hvert ble bildet for de fleste bedrifter mer oversiktlig, og det viste seg da at situasjonen heldigvis var mindre alvorlig enn fryktet.

I takt med den fallende smittekurven i vårt område ble også hverdagen roligere for avdelingens ansatte. Året har vært preget av avlyste kurs og konferanser, og periodevis har det vært umulig å opprettholde ønsket aktivitet, men vi har allikevel valgt å ikke ty til permittering av ansatte. Den daglige driften skal holdes i gang, medlemmer og tillitsvalgte har løpende behov for bistand, og det har også vært mulig å drive begrenset oppsøkende virksomhet i det meste av året.

Fellesforbundets prioriterte oppgaver for 2020 var «Organisasjonsbygging og rekruttering» og «faglig-politisk arbeid».

Avdelingen har i perioden nådd sine mål for utvikling i medlemstall, men arbeidet med organisasjonsbygging har vært sterkt preget av coronasituasjonen. Vi har ikke kunnet drive så mye

oppsøkende virksomhet og kontakt med de tillitsvalgte som ønskelig, og kurstilbudet har vært tilnærmet ikke-eksisterende. Det har foreløpig ikke hatt dramatiske konsekvenser, men skolering av tillitsvalgte er helt sentralt i arbeidet med organisasjonsbygging.

Det har blitt drevet jevnlig faglig-politisk arbeid i perioden. Blant annet har det etter valget i 2019 blitt etablert et kontaktforum mellom ordføreren i Kristiansand og tillitsvalgte fra ulike forbund med fire årlige møter. Her er det i stor grad de tillitsvalgte som setter dagsorden. Avdelingen har vært direkte involvert i arbeidet med vedtak av nye seriøsitetskrav i Kristiansand kommune, og vi har også vært en pådriver for vedtaket om at det skal stilles krav om at det betales minst allmenngjort tariffønn ved tildeling av skjenkebevilling. I hele perioden etter 12. mars har avdelingens leder hatt mulighet til å delta i møtene i Nærings- og eierskapsutvalget i Kristiansand, og på den måten kunnet uttale seg om tiltakene som har vært foreslått for å hjelpe næringslivet. Av våre bransjer har dette i størst grad dreiet seg om serveringsbransjen.

Vi har siden 2017 hatt kontakt med blant andre Håndverkerforeninga i Kristiansand med tanke på å etablere en ordning etter modell av Byggebransjens Uropatrulje i Trondheim og Fair Play Bygg i Oslo, men ikke begrenset til byggebransjen. Sommeren 2020 ble endelig Fair Play Agder stiftet med LO i Kristiansand og Omegn, EBA (Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg), Agder Elektromontørforening, Håndverkerforeninga, Næringsforeninga i Kristiansand og Arendal samt Kristiansand og Arendal kommuner som sentrale aktører. Fair Play Agder har som mål å bidra til å forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet og sikre et seriøst arbeidsmarked og like konkurransevilkår på Agder. Finansieringen skal komme fra medlemskap og sponsorbidrag fra både fagforeninger, bedrifter og det offentlige. Prosjektleder ble ansatt høsten 2020, og er allerede godt i gang med sitt arbeid. Avdelingens leder har siden stiftelsen sittet som nestleder av styret i FPA.

Etter at LO i 2019 solgte Kongensgate 31 i Kristiansand, hvor vi i en årrekke har vært leietaker, flyttet vi i desember 2020 inn i nye lokaler i Henrik Wergelandsgate 56. Her er vi samlokalisert med LO, Arbeiderpartiet og en rekke forbund i leide lokaler, og det har fungert meget bra. Vi har nå moderne lokaler med gode møterom, i tillegg til at vi har blitt en del av et større faglig miljø.

Avdelingen er eneieier av Målekontoret i Agder, som bistår medlemsbedrifter innen bygg i deres bruk av akkordlønnssystemet. Kontoret har én ansatt, og fra 1. februar 2021 har denne etter avtale redusert sin stilling til 60 %. Dette er en tilpasning på bakgrunn av at bruken av målesystemet over mange år har vært fallende, men for 2020 endte driften med et lite overskudd.

Ved opprettelsen av Agder Fagforening i 2006, ble det besluttet å øremerke midler til juridisk bistand for medlemmer i tilfeller hvor dette ikke dekkes av medlemskapet. Det har i 2020 ikke vært noen aktuelle saker til behandling.

Årsmøtets vedtak fra 2016 om investering i fond ble slutført i 2018, og kapitalen er plassert i langsiktige fond gjennom KLP. Detaljer fremgår av notene til regnskapet. Årsmøtet i 2020 vedtok en fullmakt for styret til å foreta en ytterligere investering. Det er besluttet å investere 3 MNOK i tillegg til de 2,6 MNOK som var investert tidligere, og den siste investeringen er nå under innfasing.

Agder Fagforening har i perioden vært representert i Fellesforbundets styre, LOs representantskap, styret i LO i Kristiansand & Omegn, styret i LO i Lister, styret i Fair Play Agder samt i LOs regionråd og -konferanse for Agder.

Kristiansand, 17. mars 2021

B

Christian Justnes

-

Kjell Renstrøm

Bjørnar Jakobsen

Rita Eigeland

Liv.Schipper@3B-Fibreglass.com

Caroline W Iglebæk

Signature: 
Betty Aas (Mar 18, 2021 16:13 GMT+1)
Email: betty@flak.no

Signature: 
Christian Justnes (Mar 19, 2021 12:49 GMT+1)
Email: christian@agderfagforening.no


Signature: 
Arnfinn Reinertsen (Mar 22, 2021 08:24 GMT+1)
Email: maalearnfinn@gmail.com

Signature: 
Kjell Richard Berg Renstrøm (Mar 22, 2021 08:45 GMT+1)
Email: ricbren@online.no

Signature: 
Bjørnar Jakobsen (Mar 22, 2021 11:12 GMT+1)
Email: bjornar52@gmail.com

Signature: 
Rita Eigeland (Mar 25, 2021 12:40 GMT+1)
Email: rita.eigeland494@gmail.com

Signature: 
Liv Schipper (Mar 25, 2021 18:32 GMT+1)
Email: liv.schipper@3b-fibreglass.com

Signature: 
Caroline W Iglebæk (Mar 30, 2021 19:46 GMT+2)
Email: caroline1999@live.no

Årsberetning 2020 - ungdomsutvalget i avd.3 Agder Fagforening

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av:

Caroline Wilson Iglebæk (leder)

Robin Alexander Holm

Bjørn Asle Skarstein

2020 har som for mange andre blitt preget av store begrensinger, det har vært vanskelig å finne motivasjonen til å planlegge arrangementer man ikke vet om kan gjennomføres. Det har derfor lite aktivitet i perioden. Til tross for dette har vi fått ett nytt medlem i utvalget og alle utvalgets medlemmer har vært med på sommer- og lærlingpatrulje. Her har vi rekruttert flere medlemmer og fått kontakt med medlemmene våre.

Vi har vært på regional ungdomskonferanse, der vi har vedtatt hvilken politikk vi vil at Fellesforbundet ungdom skal mene. Vi er representert i LO sitt ungdomsutvalg med Caroline som sitter som nestleder, i tillegg er vi representert i yrkesopplæringsnemnda der vi er med og påvirker yrkesfags og lærings politikk i fylkeskommunen.

Caroline Wilson Iglebæk

Leder

Årsregnskap 2020
Agder Fagforening

Resultatregnskap

Agder Fagforening

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Kontingentinntekter		5 104 883	3 656 816
Andre inntekter		0	599 425
Sum driftsinntekter		<u>5 104 883</u>	<u>4 256 241</u>
Lønnskostnad	1, 2	3 217 223	2 713 967
Avskrivning på driftsmidler		9 852	10 947
Annen driftskostnad	2	951 243	1 193 871
Sum driftskostnader		<u>4 178 318</u>	<u>3 918 785</u>
Driftsresultat		<u>926 564</u>	<u>337 456</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		71 608	104 973
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		0	-117 560
Resultat av finansposter		<u>71 608</u>	<u>222 533</u>
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Ekstraordinær inntekt	9	322 834	2 651 571
Resultat av ekstraordinære poster		<u>322 834</u>	<u>2 651 571</u>
Årets resultat		<u>1 321 007</u>	<u>3 211 560</u>
Overføringer			
Overført til egenkapital		1 321 007	3 211 560
Sum overføringer		<u>1 321 007</u>	<u>3 211 560</u>

Balanse

Agder Fagforening

Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	88 671	98 523
Sum varige driftsmidler		<u>88 671</u>	<u>98 523</u>
Finansielle driftsmidler			
Lån til ansatte	6	230 812	285 999
Investeringer i aksjer og andeler	8	2 604 000	2 604 000
Obligasjoner og andeler	5	154 467	154 467
Sum finansielle anleggsmidler		<u>2 989 279</u>	<u>3 044 466</u>
Sum anleggsmidler		<u>3 077 950</u>	<u>3 142 989</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer	4	723 201	559 054
Sum fordringer		<u>723 201</u>	<u>559 054</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	16 864 938	15 597 648
Sum omløpsmidler		<u>17 588 139</u>	<u>16 156 703</u>
Sum eiendeler		<u>20 666 089</u>	<u>19 299 692</u>

Balanse

Agder Fagforening

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
Annen egenkapital		20 056 851	18 735 844
Sum opptjent egenkapital		<u>20 056 851</u>	<u>18 735 844</u>
Sum egenkapital		<u>20 056 851</u>	<u>18 735 844</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Skattetrekk og andre trekk		227 769	229 136
Annen kortsiktig gjeld		381 469	334 711
Sum kortsiktig gjeld		<u>609 238</u>	<u>563 848</u>
Sum gjeld		<u>609 238</u>	<u>563 848</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>20 666 089</u>	<u>19 299 692</u>

Kristiansand den, 17 / 3 - 2021

Daglig leders signatur:

Annette Martinsen

Styrets signaturer:

B

Christian Justnes

-

Kjell Richard Renstrøm

Bjørnar Jakobsen

Rita Eigeland

Liv.Schipper@3B-Fibreglass.com

Caroline W Iglebæk

Signature: 
Betty Aas (Mar 18, 2021 16:08 GMT+1)

Email: betty@flak.no

Signature: 
Christian Justnes (Mar 19, 2021 12:51 GMT+1)

Email: christian@agderfagforening.no

Signature: 
Arnfinn Reinertsen (Mar 22, 2021 08:26 GMT+1)

Email: maalearnfinn@gmail.com

Signature: 
Kjell Richard Renstrøm (Mar 22, 2021 08:47 GMT+1)

Email: ricbren@online.no

Signature: 
Bjørnar Jakobsen (Mar 22, 2021 10:10 GMT+1)

Email: bjornar52@gmail.com

Signature: 
Rita Eigeland (Mar 27, 2021 15:49 GMT+1)

Email: rita.eigeland494@gmail.com

Signature: 
Liv Schipper (Mar 25, 2021 18:34 GMT+1)

Email: liv.schipper@3b-fibreglass.com

Signature: 
Caroline W Iglebæk (Mar 30, 2021 19:45 GMT+2)

Email: caroline1999@live.no

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Øvrige noteopplysninger

Note 1 Lønnskostnader

Gjennomsnittlig antall hel- og deltidsansatte i regnskapsåret var 4 personer.

Spesifikasjon	2020	2019
Lønn	2 541 054	2 160 595
Arbeidsgiveravgift	395 441	349 690
Pensjonskostnader	261 950	174 674
Andre personalkostnader	18 778	29 008
	3 217 223	2 713 967

Note 2 Ytelser til ledende personer og revisor

Spesifikasjon	Daglig leder	Styret
Lønn	773 560	32 400
Andre utgiftsgodtgjørelser	12 214	0
Bilgodtgjørelse	0	0
	785 774	32 400

Godtgjørelse (ex. merverdiavgift) til revisor utgjør kr 29 100 for revisjonsarbeider og kr 6 200 for konsulentarbeider.

Note 3 Bankinnskudd

Herav utgjør bundne midler kr 120 278.

Note 4 Andre fordringer

Posten består av periodiserte kontingentinntekter for 4 kvartal 2020.

"Fiktive krav" på arbeidsgivere med manglende innbetaling er pr. 31.12.20 estimert til kr 25 745. "Fiktive krav" er ikke regnskapsført, og inngår ikke i posten Andre fordringer.

Note 5 Andeler

I posten inngår andel i Målekontoret med kr 154 317.

Note 6 Fordringer

I posten inngår lån til ansatt Syvert Fossdal på kr 230 812. Lånet nedbetales med kr 5 017 pr mnd. Rentesats pr. 31.12.20: 0 %. Lønnsinnberettet rentefordel er på kr 4 529 (1,5 %).

Note 7 Driftsmidler

Alle innkjøp av eiendommer til Agder Fagforenings avdeling "Feriehjemmet" har blitt kostnadsført ved anskaffelse. Foreningen er i besittelse av følgende eiendeler som ikke fremgår av regnskapets balanse:

1 hytte Tjømsvågen (Lindesnes kommune)

Note 8 Fondsinvesteringer 31.12.2020

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markeds verdi
KLP fondsandeler	2 600 000	2 600 000	3 136 277
Sum	2 600 000	2 600 000	3 136 277

Note 9 Ekstraordinære inntekter

Posten gjelder i sin helhet overførsel av midler fra Søgne Jern & Metall i forbindelse med sammenslåing med Agder Fagforening.

Konto	Kontonavn	I periode: 1-12				Hittil i år 2020			
		Virkelig	I fjor	Avvik i: KR	%	Virkelig	I fjor	Avvik i: KR	%
31111	Leieinntekter LO Lis								
31131	Leieinntekter, Tjøms	-26.600,00	-24.000,00	-2.600,00	10,8	-26.600,00	-24.000,00	-2.600,00	10,8
	Sum driftsinntekter	-26.600,00	-24.000,00	-2.600,00	10,8	-26.600,00	-24.000,00	-2.600,00	10,8
40221	Kontingenter, Tjømsv	230,00	1.630,00	-1.400,00	-85,9	230,00	1.630,00	-1.400,00	-85,9
	SUM	230,00	1.630,00	-1.400,00	-85,9	230,00	1.630,00	-1.400,00	-85,9
	Beholdningsendring								
	Bruttofortjeneste	-26.370,00	-22.370,00	-4.000,00	17,9	-26.370,00	-22.370,00	-4.000,00	17,9
	Sum lønnskostnader								
63421	Strøm Tjømsvågen	8.443,38	9.918,67	-1.475,29	-14,9	8.443,38	9.918,67	-1.475,29	-14,9
63501	TV-lisens	3.205,00	5.551,48	-2.346,48	-42,3	3.205,00	5.551,48	-2.346,48	-42,3
63811	Eiendomsskatt Tjømsv	3.132,00	3.112,00	20,00	0,6	3.132,00	3.112,00	20,00	0,6
63821	Renovasjon Tjømsvåge	6.100,00	8.440,50	-2.340,50	-27,7	6.100,00	8.440,50	-2.340,50	-27,7
66121	Vedl.h. bygn. Tjømsv	5.691,40	3.516,40	2.175,00	61,9	5.691,40	3.516,40	2.175,00	61,9
66921	Vedl.h. annet Tjømsv	12.432,60	11.780,60	652,00	5,5	12.432,60	11.780,60	652,00	5,5
67011	Revisjon Feriehjemme		1.937,00	-1.937,00	-100		1.937,00	-1.937,00	-100
	SUM	39.004,38	44.256,65	-5.252,27	-11,9	39.004,38	44.256,65	-5.252,27	-11,9
75021	Forsikringspr. Tjøms	5.718,00	5.562,00	156,00	2,8	5.718,00	5.562,00	156,00	2,8
	SUM	5.718,00	5.562,00	156,00	2,8	5.718,00	5.562,00	156,00	2,8
	Driftsresultat	18.352,38	27.448,65	-9.096,27	-33,1	18.352,38	27.448,65	-9.096,27	-33,1
	Sum finansposter								
	Ord.resultat før skatt	18.352,38	27.448,65	-9.096,27	-33,1	18.352,38	27.448,65	-9.096,27	-33,1
	Sum extraord. poster								
	RESULTAT HITTIL I ÅR	18.352,38	27.448,65	-9.096,27	-33,1	18.352,38	27.448,65	-9.096,27	-33,1

5. Innkomne forslag

a. Forslag om økning av engangsstøtte til nyetablerte klubber

Jeg foreslår å øke engangsstøtten til nyetablerte klubber fra dagens sats på kr. 3.000,- til kr. 5.000,-.

Forslagsstiller: Rolf Mortensen

Styrets innstilling: Tiltres.

b. Forslag til reviderte vedtekter for avdelingen

Vedtekter for Fellesforbundet avd. 3 Agder Fagforening
(vedtekter særskilt for avdelingen i understreket kursiv)

§ 1 Navn

Foreningens navn er Fellesforbundet avd. 3 Agder Fagforening.

Foreningen er tilsluttet Fellesforbundet, og omtales i Fellesforbundets vedtekter som en «Avdeling». Foreningen vil på denne bakgrunn også i de følgende bestemmelser her omtales som «Avdelingen».

§ 2 Sete

Avdelingen har sitt kontor i Kristiansand og adressen er:

Henrik Wergelandsgate 56, 4614 Kristiansand.

§ 3 Kontingent

Kontingenten utgjør 1,6 % av brutto lønn.

§ 4 Juridisk person – forholdet til Fellesforbundet

Avdelingen er selveiende og en frittstående juridisk person med upersonlig og begrenset ansvar for gjeld.

Fellesforbundets vedtekter gjelder for avdelingen så langt de inneholder bestemmelser som vedrører avdelingen og medlemmene. Bestemmelsene i Fellesforbundets vedtekter går foran ved eventuell motstrid med bestemmelsene i disse vedtektene.

Avdelingen kan ikke begunstige medlemmer privat gjennom utdeling av verdier til medlemmene utover de situasjoner og rammer som er fastlagt i vedtektene, herunder relevante bestemmelser i vedtektene for Fellesforbundet. Avdelingen kan heller ikke overføre verdier til stiftelser eller andre sammenslutninger med en selvstendig formuesmasse som etter sitt formål skal tilgodese medlemmene, uten at disposisjonen og vedtektene for stiftelsen/sammenslutningen på forhånd er godkjent av forbundsstyret i Fellesforbundet.

§ 5 Formål og oppgaver

Formålet med avdelingen er å fremme medlemmers lønns- og arbeidsvilkår. Avdelingens myndighetsområde og oppgaver fremgår av Fellesforbundets vedtekter.

§ 6 Medlemmer

Alle Fellesforbundets medlemmer innenfor det geografiske og bransjemessige organisasjonsområdet avdelingen er tildelt av forbundsstyret i Fellesforbundet er medlemmer av avdelingen.

Medlemmenes særskilte rettigheter og plikter fremgår av Fellesforbundets vedtekter.

§ 7 Årsmøte

Styret skal innkalle til årsmøte som skal avholdes innen utgangen av april hvert år. Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel. Dersom det fremmes forslag av stor betydning for avdelingen, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og forslag vedrørende avdelingens stilling, skal dagsorden eller sakliste med styrets innstilling sendes (per post, e-post eller sms) alle medlemmer senest fire uker før møtet finner sted.

Forslag til årsmøtet skal være styret i hende innen den frist som er fastlagt av styret.

Styret skal innstille på alle saker som er ført opp på dagsorden ved innkalling til årsmøte og ekstraordinært årsmøte.

Årsmøtet vedtar den endelige dagsorden for møtet. Møtet kan ikke behandle saker utover den vedtatte dagsorden.

Alle avdelingens medlemmer har rett til å møte med forslags- og stemmerett på årsmøtet, hvor ikke annet følger av bestemmelsene i vedtektene for Fellesforbundet.

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Dirigenten behøver ikke å være medlem av avdelingen.

§ 8 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Behandle styrets beretning og revidert regnskap
2. Behandle innkomne forslag
3. Velge:
 - a) Et styre som består av syv medlemmer

- b) Tre varamedlemmer til styret
- c) Et studieutvalg på tre medlemmer
- d) En kontrollkomité på to medlemmer og varamedlemmer
- e) En valgkomité på tre medlemmer og varamedlemmer
- f) Revisor

Til styret velges leder, nestleder, studieleder, ungdomsleder, tre styremedlemmer og tre varamedlemmer. Styret bør så langt mulig sammensettes slik at det dekker de ulike bransjer og klubber som er underlagt avdelingens ansvarsområde. Ut i fra styret dannes et arbeidsutvalg på tre medlemmer bestående av leder, nestleder og ungdomsleder.

Faste styremedlemmer velges for to år. Halvparten velges vekselvis annet hvert år. Leder og studieleder velges for to år ved første gangs valg. Nestleder og ungdomsleder velges for ett år. Ved neste årsmøte velges disse for to år.

Medlemmer av avdelingens styre kan ikke samtidig være ansatt i avdelingen.

Til vervet som styreleder tilligger en fast stillingsprosent fastsatt av årsmøtet.

Medlemmer av kontrollkomiteen velges for to år.

Avdelingen har ansatt daglig leder, og årsmøtet velger derfor ikke sekretær.

§ 9 Ekstraordinært årsmøte

Dersom det i en årsmøteperiode oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner, som ikke var kjent ved avholdelse av det ordinære årsmøtet, kan det innkalles til ekstraordinært årsmøte. Det samme kan gjøres dersom det ordinære årsmøtet ikke kunne fatte endelig vedtak i en sak av større betydning for avdelingen.

Styret innkaller til ekstraordinært årsmøte når styret gjør vedtak om det, dersom minst 25 % av medlemmene forlanger det eller når forbundsstyret i Fellesforbundet krever det, forutsatt at betingelsen for ekstraordinært årsmøte etter pkt. 1 er oppfylt. For øvrig innkalles ekstraordinært årsmøte etter samme bestemmelser som ved ordinære årsmøter. I særlige tilfeller, og etter samtykke fra Fellesforbundet, kan ekstraordinært årsmøte innkalles med fire dagers varsel.

Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen.

§ 10 Medlemsmøte/representantskapsmøte

Avdelingen har opprettet representantskap, og medlemsmøtene erstattes derfor av representantskapsmøter. Representantskapet erstatter ikke årsmøter.

Representantskapet består av valgte medlemmer fra klubbene, i tillegg til avdelingens styre.

Representantskapets medlemmer velges i klubbene etter følgende fordeling:

- Bedrifter med tariffavtale og ti medlemmer eller flere: 1 representant.
- Bedrifter med tariffavtale og med 50 til 99 medlemmer: 2 representanter.
- Bedrifter med tariffavtale og med 100 medlemmer eller flere: 3 representanter.

- Pensjonistforeningen har 1 representant.
- Medlemstallet per 1. januar avgjør antallet representanter det året.

Representantskapets medlemmer har møteplikt, også på årsmøtet.
Valgperioden for representant(e) er ett år. Det velges minst én vararepresentant fra hver klubb. Etter gjennomført valg, meldes navn på representanter og vararepresentanter inn til avdelingen.

Avdelingens medlemmer har adgang til å møte i representantskapet med tale- og forslagsrett. Stemmerett har kun representantskapets medlemmer.

Selv om representantskap er opprettet kan styret beslutte å innkalle til medlemsmøte dersom dette finnes nødvendig.

Det skal avholdes minst ett møte i representantskapet hvert år.

Dagsorden til medlemsmøter og representantskapsmøter bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd.

Det siste representantskapsmøte i et kalenderår skal behandle avdelingens handlingsplan og avdelingens budsjett for det kommende kalenderåret.

Medlemmer som ønsker saker tatt opp i medlemsmøte eller representantskapsmøte, skal sende forslag om det til styret. Forslag som er kommet inn fra medlemmene, skal føres opp på dagsorden. Forslag som ikke er kommet inn én uke før møtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på et etterfølgende møte.

~~Arbeidstakere som er medlemmer av andre LO-forbund, men som lønnes etter en av Fellesforbundets overenskomster, har rett til å delta på medlemsmøter hvor spørsmål med tilknytning til overenskomsten skal behandles. I slike spørsmål har disse medlemmene fulle rettigheter. Det er en forutsetning at Landsorganisasjonen godkjenner medlemskap i annet forbund.~~

§ 11 Styret

Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene og fastsatte vedtak. Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse og avdelingens virksomhet for øvrig. Styret har det økonomiske ansvaret for avdelingen.

Styret skal påse at avdelingen fører regnskap i samsvar med offentlige lover og forskrifter, og i samsvar med instruks fastsatt av forbundsstyret i Fellesforbundet. **Styret skal besørge at Avdelingen skal levere årsregnskap, og revisjonsberetning og kontrollkomiteens rapport leveres til Fellesforbundet.**

Styret skal påse at avdelingens bankkonti bare kan disponeres av to personer i fellesskap. **Underslagsforsikring skal være tegnet for dem som disponerer kontiene. Avdelingen er**

omfattet av «Samleforsikring for LO-forbund og tillitsvalgte» som blant annet inneholder kriminalitetsforsikring ved underslag, tyveri, bedrageri eller dokumentfalsk. Styret må foreta en vurdering av om Samleforsikringen gir en tilstrekkelig økonomisk dekning.

Styret skal innstille på alle saker som er ført opp på dagsorden til årsmøte, til representantskapsmøte og til medlemsmøte.

Styret er vedtaksført når et flertall av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer, er til stede.

Ansvarsfordelingen i avdelingens styre er slik:

- Lederen er ansvarlig for avdelingens totale virksomhet, har den daglige ledelsen av avdelingen og er avdelingens økonomi- og informasjonsansvarlige.
- Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
- Ungdomslederen er leder av avdelingens ungdomsutvalg og har som hovedoppgave å arbeide blant avdelingens ungdom og lærlinger.
- Studieleder koordinerer avdelingens studieaktiviteter for medlemmer og tillitsvalgte.

Avdelingen tegnes av styrets leder og daglig leder og ett styremedlem i fellesskap, eller en av disse sammen med ett annet styremedlem.

§ 12 Honorar

Som kompensasjon til styrets medlemmer gis et honorar som bestemmes av årsmøtet.

Honorarene beløper seg p.t. til:

Leder: Honorar inngår i lønn

Nestleder: Kr. 6.000,- per år

Ungdomsleder og studieleder: Kr. 5.000,-

Styremedlem (inkl. fast møtende ~~1~~ vara): Kr. 4.000,-

§ 13 Daglig leder

Avdelingen skal ha ansatt forretningsfører i full stilling. Vedkommende møter i styremøtene, uten stemmerett. Til stillingen følger egen instruks. Forretningsfører:

- fører møteprotokoller og besørger korrespondansen i samråd med lederen.
- fører regnskapet og har ansvaret for forvaltningen av avdelingens økonomi.
- har ansvaret for at bedrifter og klubber etterlever kontingenttrekkordningen slik den er fastlagt i trekkavtale og slik det går fram av instruks og retningslinjer.

§ 14 Organisasjonsarbeider

Foreningen skal ha ansatt avdelingssekretær/organisasjonsarbeider i full stilling.

Vedkommende skal yte service til foreningens klubber og medlemmer gjennom oppsøkende virksomhet. Vedkommende skal gå aktivt inn for å verve nye medlemmer.

Organisasjonsarbeideren møter i styremøtene, uten stemmerett.

§ 15 Pensjonistforeningen

Pensjonistforeningen organiserer sin virksomhet gjennom egen pensjonistgruppe. Det gis en årlig bevilgning til driften av denne.

§16 Fond til juridisk bistand

I saker relatert til arbeidsforhold, hvor forbundet ikke gir medlemmet juridisk bistand, kan styret etter søknad bevilge økonomisk støtte til advokatbistand. Støtten er begrenset til kr. 80.000,- per enkeltsak.

§ 17 Vedtektsendring

Endringer i avdelingens vedtekter kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Beslutning om å endre vedtektene krever alminnelig flertall (flertall av de avgitte stemmer). Ved stemmelikhet er et forslag forkastet.

Bestemmelsen i vedtektenes § 4 kan ikke gyldig endres uten skriftlig samtykke fra forbundsstyret i Fellesforbundet.

§ 18 Oppløsning

Avdelingen kan med flertall som for vedtektsendring beslutte å oppløse seg selv. Ved oppløsning skal avdelingen oppnevne et avviklingsstyre.

Frie aktiva i avdelingen tilfaller ved avviklingen Fellesforbundet.

Avdelingen er et selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

Forslagsstiller: Styret

Styrets innstilling: Tiltres.

6. Styrets forslag til bevilgninger

Nasjonalforeningen for folkehelsen	kr. 1.000,-
Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund	kr. 1.000,-
Kreftforeningen v/ avd. for kreftsyke barn	kr. 2.000,-
Norsk Folkehjelps 1. mai-aksjon	kr. 3.000,-
TV-aksjonen 2021 v/ Plan – «Barn – ikke brud»	kr. 5.000,-
Industriaksjonen	kr. 5.000,-
Norsk Folkehjelp	kr. 10.000,-
Fair Play Agder – tilskudd	kr. 10.000,-
Pensjonistforeningen	kr. 30.000,-
Totalt:	kr. 67.000,-

Det har i tillegg kommet to forslag om bevilgning til Nei til EUs faglige utvalg på henholdsvis kr. 5.000,- og kr. 10.000,-. Styret innstiller på at årsmøtet ikke støtter disse.

Handlingsplan for 2021

Fellesforbundet avdeling 3 Agder Fagforening

Innledning

2020 har først og fremst vært coronaens år, og det meste av avdelingens aktivitet har vært sterkt preget av pandemien. Kurs og møter har nesten ikke vært avholdt, og den oppsøkende virksomheten har også blitt redusert.

For reiseliv og serveringsbransjen har året vært blodrødt, og det vil det også være i hvert fall til sommeren 2021. Kontrasten er stor til mange andre bransjer, som for eksempel byggebransjen og bilbransjen, som opplever at aktiviteten er til dels meget høy. Felles for alle bransjer er omfattende smittevernstiltak, og alle kostnadene som følger med, både direkte og indirekte. Disse vil vedvare ennå en stund, og vil prege aktiviteten både i bedriftene og i avdelingen.

Rekruttering

Styret i Agder Fagforening ønsker å styrke og utvikle avdelingen, og i det arbeidet er en positiv medlemsutvikling helt sentral. Potensialet for nye medlemmer er alltid vanskelig å tallfeste, og vil basere seg på mer eller mindre kvalifisert gjetning, men i et normalt år er det utvilsomt rom for vekst. Covid-19 påvirker bransjene forskjellig, men det er ingen tvil om at det vil være langsiktige skadevirkninger av pandemien, lenge etter at samfunnet har åpnet opp igjen. Det er derfor en stor usikkerhet knyttet til hvilket arbeidsmarked avdelingen skal drive sitt arbeid i framover.

Styret setter et mål om 400 nye medlemmer i løpet av året, og samtidig en målsetning om å beholde det totale medlemstallet vi hadde ved inngangen av året. Dette vil vi oppnå gjennom økt fokus på verving og bygging av klubber, straks situasjonen tillater at vi reiser rundt. Det er vårt mål at alle bedrifter med tariff- eller trekkavtale skal besøkes i løpet av året, men dette vil avhenge av når smittesituasjonen bedrer seg.

Arbeidet med rekruttering og bygging av klubber innenfor hotellbransjen vil også i år ha prioritet. Når samfunnet åpner opp og aktiviteten tiltar, vil det være viktig å være på plass for å verve de nye som får jobb. Bransjen er krevende å organisere, men desto viktigere er det at vi opprettholder innsatsen over tid.

Vi har sett en positiv medlemsutvikling innen bilbransjen de siste årene, og den ønsker vi å bygge videre på. Det ble i 2017 etablert en bransjesamling, noe som ble meget godt mottatt blant de tillitsvalgte som nå har et treffpunkt hvor de kan dele erfaringer. De har også en Facebook-side hvor de tillitsvalgte kommuniserer, særlig i perioden rundt de lokale lønnsforhandlingene. Dette er en måte å samarbeide på som vi ønsker å overføre til tillitsvalgte også i andre bransjer.

Aktiviteten i byggebransjen er stor, og dette er et område det vil bli satset på i vervearbeidet. Særlig i de mellomstore bedriftene er det mange uorganiserte ansatte, og det er samtidig håp om at den

manglende tilgangen på utenlandsk arbeidskraft kan ha ført til flere ordinære ansettelser og med det et større grunnlag for verving.

Generelt er det slik at det er potensiale for mange nye medlemmer i nesten alle bedrifter hvor vi allerede har avtale, og derfor blir disse prioritert, men vi ønsker også å følge opp nye bedrifter med mulighet for å oppnå tariffavtale.

Ungdomsarbeid

Selv om ungdomsarbeidet er et eget punkt i handlingsplanen, og arbeidet er lagt til et eget utvalg, er det viktig å se dette i sammenheng med våre målsettinger også på andre områder. Styret ønsker å legge til rette for at ungdomsutvalget skal være i stand til å fortsette utviklingen av sitt arbeid, og at det settes av betydelige midler i budsjettet til aktiviteter rettet mot ungdom. Samtidig forplikter dette ungdommen til ansvarlighet, gjennom at det må vises resultater over tid.

Ungdomsutvalget skal drive med skoleinformasjon, rekruttering av ungdom og lærlinger, samt ta initiativ til kurs og treffsteder som er spesielt tilpasset ungdom.

Studiearbeid

Godt skolerte tillitsvalgte er en viktig forutsetning for å nå våre mål om å beholde medlemmene, og vi må derfor fortsette å prioritere ressurser til studiearbeidet. Dette gjør vi blant annet ved å stille egne ressurser til rådighet som veiledere og kursledere.

Vi har i de senere årene klart å rekruttere mange deltakere på kursene våre, og tilbakemeldingene etter kursene er gjennomgående positive. Veilederne får gode skussmål, men nytten av nettverket som bygges fremheves også som en viktig faktor. Avlysning av kurs grunnet for få påmeldte var tidligere et problem, men dette forekommer nå sjelden. Det legges også opp til at man kan arrangere kurs underveis i året på grunnlag av ønsker fra tillitsvalgte.

Faglig-politisk:

Agder Fagforening ønsker å være en pådriver for de interesser som faller naturlig inn under vår virksomhet i de områder vi er representert. Dette arbeidet skal skje uavhengig av partipolitiske hensyn, og på en måte som gjør at vår lojalitet til medlemmene aldri kan stilles spørsmål ved. Avdelingen tar sikte på å være en maktfaktor både internt og eksternt, og dette kan vi oppnå både gjennom faglig-politisk arbeid, og gjennom bruk av lokale medier. Vi forsøker i størst mulig grad å stille opp når vi blir invitert til de politiske partiene, men det er en kjensgjerning at det ikke skjer for ofte, og at vi derfor må være aktive fra vår side for å fremme våre synspunkter. Det oppleves som at vi har klart å gjøre oss hørt i flere lokale saker, og vil vi fortsette vår aktivitet der.

Årets stortingsvalg blir usedvanlig viktig, og avdelingen ønsker å bidra til et regjeringsskifte. I hvilken form og grad vi kan bidra, vil imidlertid bli styrt av smittesituasjonen. Håpet er at vi etter sommeren kan legge til rette for bedriftsbesøk for interesserte politikere hvor de kan møte medlemmer og tillitsvalgte. Dette er selvsagt viktig for politikere som vil profilere seg og sine saker, men også som en opplæring av våre politikere i hva som er viktig for medlemmer og næringsliv.

Stands og aksjoner knyttet til valgkamp vil også være aktiviteter som vi ønsker å bidra i.

Organisasjonsutvikling:

Styret mener at avdelingen, med sine 3,6 årsverk, er godt rustet til å gi medlemmene den service de fortjener. Det er dog avdelingens oppfatning at ulike alternativer for ytterligere sammenslåinger i fylket må diskuteres, og at man til enhver tid må være åpen for å finne løsninger i strukturen som gagnar våre medlemmer. Avdelingen ønsker å bidra til en konstruktiv debatt rundt avdelingsstrukturen, og mener tiden er moden for å diskutere en løsning hvor vi har enda færre avdelinger i fylket.

Fellesforbundets prioriterte oppgaver:

Fellesforbundets prioriterte oppgaver for 2021 er «Organisasjonsbygging og rekruttering» og «Stortingsvalget 2021». Begge disse oppgavene er omhandlet i egne avsnitt over.

Gjennom tiltakene nevnt i handlingsplanen, mener styret at avdelingen i all hovedsak vil oppfylle de prioriterte oppgavene. Detaljert oppfølging av de prioriterte oppgavene vil dessuten være en naturlig del av avdelingens daglige virke.

Konto	Kontonavn	Per.1 og 7	Per.2 og 8	Per.3 og 9	Per.4 og 10	Per.5 og 11	Per.6 og 12	SUM
3010	Kontingent	-400.000 -400.000	-400.000 -400.000	-400.000 -400.000	-400.000 -400.000	-400.000 -400.000	-400.000 -400.000	-4.800.000
3113	Leieinntekter, Tjømsvågen	-2.083 -2.083	-2.083 -2.083	-2.083 -2.083	-2.083 -2.083	-2.083 -2.083	-2.083 -2.087	-25.000
3900	Andre inntekter	-7.500 -7.500	-7.500 -7.500	-7.500 -7.500	-7.500 -7.500	-7.500 -7.500	-7.500 -7.500	-90.000
4010	Kontingent LO	7.166 7.166	7.166 7.166	7.166 7.166	7.166 7.166	7.166 7.166	7.166 7.174	86.000
4020	Andre kontingenter	1.625 1.625	1.625 1.625	1.625 1.625	1.625 1.625	1.625 1.625	1.625 1.625	19.500
4022	Kontingenter, Tjømsvågen	125 125	125 125	125 125	125 125	125 125	125 125	1.500
5010	Lønn ansatte	229.166 229.166	229.166 229.166	229.166 229.166	229.166 229.166	229.166 229.166	229.166 229.174	2.750.000
5012	Refusjon lønn	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.837	-70.000
5020	Tapt arbeidsfortjeneste	833 833	833 833	833 833	833 833	833 833	833 837	10.000
5030	Honorar	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	60.000
5090	Feriepenger	27.500 27.500	27.500 27.500	27.500 27.500	27.500 27.500	27.500 27.500	27.500 27.500	330.000
5280	Annen fordel i arb.forh.	250 250	250 250	250 250	250 250	250 250	250 250	3.000
5400	Arbeidsgiveravgift	39.416 39.416	39.416 39.416	39.416 39.416	39.416 39.416	39.416 39.416	39.416 39.424	473.000
5410	Avsatt arb.g.avg. feriepe	3.916 3.916	3.916 3.916	3.916 3.916	3.916 3.916	3.916 3.916	3.916 3.924	47.000
5420	Innberetnpl. pensj.kostn.	-2.166 -2.166	-2.166 -2.166	-2.166 -2.166	-2.166 -2.166	-2.166 -2.166	-2.166 -2.174	-26.000
5430	Innberetn.pl.personalfors	-2.500 -2.500	-2.500 -2.500	-2.500 -2.500	-2.500 -2.500	-2.500 -2.500	-2.500 -2.500	-30.000
5930	Personalforsikring	6.250 6.250	6.250 6.250	6.250 6.250	6.250 6.250	6.250 6.250	6.250 6.250	75.000
5970	Bedriftshelsetjenesten	466 466	466 466	466 466	466 466	466 466	466 474	5.600
5980	Pensjoner	16.666 16.666	16.666 16.666	16.666 16.666	16.666 16.666	16.666 16.666	16.666 16.674	200.000
5990	Andre personalkostnader	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	5.000 5.000	60.000
6010	Avskrivning båter	216 216	216 216	216 216	216 216	216 216	216 224	2.600
6050	Avskrivning inventar	666 666	666 666	666 666	666 666	666 666	666 674	8.000
6310	Husleie	13.583 13.583	13.583 13.583	13.583 13.583	13.583 13.583	13.583 13.583	13.583 13.587	163.000
6311	Felleskostnader	3.000 3.000	3.000 3.000	3.000 3.000	3.000 3.000	3.000 3.000	3.000 3.000	36.000
6341	Strøm kontor Flekkefjord	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000

Konto	Kontonavn	Per.1 og 7	Per.2 og 8	Per.3 og 9	Per.4 og 10	Per.5 og 11	Per.6 og 12	SUM
6342	Strøm Tjømsvågen	833 833	833 833	833 833	833 833	833 833	833 837	10.000
6350	TV-lisens	291 291	291 291	291 291	291 291	291 291	291 299	3.500
6381	Eiendomsskatt Tjømsvågen	291 291	291 291	291 291	291 291	291 291	291 299	3.500
6382	Renovasjon Tjømsvågen	508 508	508 508	508 508	508 508	508 508	508 512	6.100
6540	Inventar	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6541	Inventar Tjømsvågen	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6612	Vedl.h. bygn. Tjømsvågen	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.674	20.000
6630	Vedlikeholdsavtaler IT	4.583 4.583	4.583 4.583	4.583 4.583	4.583 4.583	4.583 4.583	4.583 4.587	55.000
6631	Programvare	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6650	Bredbånd hjemmekontor	725 725	725 725	725 725	725 725	725 725	725 725	8.700
6692	Vedl.h. annet Tjømsvågen	1.000 1.000	1.000 1.000	1.000 1.000	1.000 1.000	1.000 1.000	1.000 1.000	12.000
6700	Revisjon/regnskapshonorar	3.750 3.750	3.750 3.750	3.750 3.750	3.750 3.750	3.750 3.750	3.750 3.750	45.000
6701	Revisjon Feriehjemmet	166 166	166 166	166 166	166 166	166 166	166 174	2.000
6710	Div. honorar etter regn.	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.674	20.000
6720	Juridisk bistand	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6800	Kontorhold	11.666 11.666	11.666 11.666	11.666 11.666	11.666 11.666	11.666 11.666	11.666 11.674	140.000
6802	Leie kopimaskin	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6850	Møtekostnader	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	120.000
6860	Kurs- konferanse kostn.	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6865	Ungdomsarbeid	2.500 2.500	2.500 2.500	2.500 2.500	2.500 2.500	2.500 2.500	2.500 2.500	30.000
6900	Telefon kontor	1.458 1.458	1.458 1.458	1.458 1.458	1.458 1.458	1.458 1.458	1.458 1.462	17.500
6910	Mobiltelefon SF	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6911	Mobiltelefon AM	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6912	Mobiltelefon CJ	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000
6913	Mobiltelefon ST	416 416	416 416	416 416	416 416	416 416	416 424	5.000

Konto	Kontonavn	Per.1 og 7	Per.2 og 8	Per.3 og 9	Per.4 og 10	Per.5 og 11	Per.6 og 12	SUM
6940	Porto	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.674	20.000
7110	Bilgodtgjørelse	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	10.000 10.000	120.000
7120	Trekopl. bilgodtgjørelse	1.500 1.500	1.500 1.500	1.500 1.500	1.500 1.500	1.500 1.500	1.500 1.500	18.000
7130	Dietter	833 833	833 833	833 833	833 833	833 833	833 837	10.000
7190	Andre reisekostnader	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.666	1.666 1.674	20.000
7320	Profileringsartikler	833 833	833 833	833 833	833 833	833 833	833 837	10.000
7321	Profileringsart ungdomsgr	166 166	166 166	166 166	166 166	166 166	166 174	2.000
7340	Annonsekostnader	433 433	433 433	433 433	433 433	433 433	433 437	5.200
7420	Blomster og gaver	2.083 2.083	2.083 2.083	2.083 2.083	2.083 2.083	2.083 2.083	2.083 2.087	25.000
7502	Forsikringspr. Tjømsvågen	500 500	500 500	500 500	500 500	500 500	500 500	6.000
7770	Bank og kortgebyr	125 125	125 125	125 125	125 125	125 125	125 125	1.500
7791	Parkering	4.290 4.290	4.290 4.290	4.290 4.290	4.290 4.290	4.290 4.290	4.290 4.290	51.480
7800	Bevilgninger	6.000 6.000	6.000 6.000	6.000 6.000	6.000 6.000	6.000 6.000	6.000 6.000	72.000
7803	Til styrets disposisjon	4.166 4.166	4.166 4.166	4.166 4.166	4.166 4.166	4.166 4.166	4.166 4.174	50.000
7804	Klubbstøtte	7.500 7.500	7.500 7.500	7.500 7.500	7.500 7.500	7.500 7.500	7.500 7.500	90.000
8040	Renteinntekter	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.833	-5.833 -5.837	-70.000
TOTAL		22.369 22.369	22.369 22.369	22.369 22.369	22.369 22.369	22.369 22.369	22.369 22.621	268.680