

Årsmøte i Agder Fagforening

Fredag 14. mars 2025 kl. 17.00, Radisson Blu Caledonien Hotel,
Kristiansand

Forslag til dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
 - a. Godkjenning av innkalling
 - b. Godkjenning av dagsorden
 - c. Forretningsorden
 - d. Valg av dirigent
 - e. Valg av sekretær
 - f. Valg av tellekorps
 - g. Valg av protokollkomité
 - h. Fullmakt til protokollkomité
3. Innledning v/forbundsleder Jørn Eggum
4. Beretninger
 - a. Styrets beretning
 - b. Ungdomsutvalgets beretning
 - c. Kontrollkomitéen beretning
5. Regnskap
 - a. Avdelingens regnskap
6. Innkomne forslag
 1. Forslag vedr. bevilgning til profileringsartikler til medlemmene.
 2. Forslag om å avvikle Målekontoret og legge arbeidet med måling til organisasjonsarbeider og som en del av avdelingens virke.

3. Forslag om å ansette/frikjøpe organisasjonsarbeider og oppmåler i inntil 100 % stilling.
4. Forslag vedr. budsjett til ungdomsarbeid.
5. Frikjøp av ungdomsleder inntil 50 %.
6. Forslag om bevilgning og politisk uttalelse.
7. Vedtektsendringer.

7. Bevilgninger
8. Handlingsplan
9. Budsjett
10. Valg

Forretningsorden

1. Til å lede årsmøtet velges en dirigent. Til å føre protokollen velges en sekretær.
2. I protokollen innføres: Antall deltakere, saksliste, innledere, hvem som har ordet, forslag til vedtak, samt vedtakene.
3. Ingen har rett til ordet mer enn to ganger i samme sak. Unntatt fra innledningsforedrag, beregnes taletiden til 3 min. første gang og 1 min. annen gang. For øvrig kan det stilles forslag til ytterligere tidsbegrensninger og strek med inntegnede talere. Til forretningsorden gis ordet bare 1 gang til samme sak – og høyst 1 minutt for hver sak.
4. Forslag skal innleveres skriftlig og skal være undertegnet med forslagstillers navn. Ingen nye forslag kan tas opp etter strek er satt. Forslag som ikke har tilknytning til den godkjente dagsorden kan ikke behandles.
5. Avstemningen foregår ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning foretas dersom minst 1/5 av forsamlingen krever det.

Forslag til funksjonærer

Dirigent:	Syvert Fossdal.
Sekretær:	Annette Martinsen.
Tellekorps:	Foreslås fra salen.
Protokollkomité:	Foreslås fra salen.
Fullmakt:	Det foreslås at årsmøtet gir protokollkomiteen fullmakt til å godkjenne protokollen fra årsmøtet.

Årsberetning 2024 for Agder Fagforening

Styret har i perioden bestått av følgende:

Leder:	Vidar Andersen
Nestleder:	Rita Eigeland
Ungdomsleder:	Caroline Wilson Iglebæk (Anette Vranum fra 05.06.2024)
Styremedlem:	Ove Vehusheia
Styremedlem:	Preben Lindberg
Styremedlem:	Kjell Richard Renstrøm
Styremedlem:	Alf Andreas Pedersen
1. vararepresentant:	Tine Johnsen
2. vararepresentant:	Nils Vidar Johansen
3. vararepresentant:	Alexander Syvertsen

Utenom leder er det to ansatte i 100% stilling i Agder fagforening. I tillegg ble ungdomsleder frikjøpt i 20 % stilling 01.08.2023, etter at dagens ungdomsleder ble valgt inn på repskapsmøte i juni 2024 ble frikjøpet også gjeldende for henne. Det vil si at vi har vært 2 menn og 2 kvinner i avdelingen i 2024. Kontoret i Flekkefjord er bemannet etter behov. Det har ikke vært sykefravær i avdelingen i denne perioden.

Siden avslutningen av sist årsberetning har 44 av våre medlemmer avgått ved døden:

Aas Kåre, Birkenes Ole, Ciocan Stefan Daniel, Drivdal Ivar, Evensen Trygve, Finsland Karen M., Fjellestad Arne, Gundersen Karsten Nicolai, Guse Henni, Hageland Inger Berit Dahl, Hagen Olav, Hansen Haldis, Hansen Stein Omar, Honnemyr Harry, Hovet Alf Georg, Hurvenes Erling, Ingebrethsen Svein Helge, Jacobsen Inger, Jacobsen Norvald, Joreid Odd, Kjelås Ingvald, Knutsen Knut Ståle, Kostøl Anne Karin, Kvåse Ivar, Larsen Brit, Lie Øystein, Lorentsen Tor Mangor, Martinsen Arvid, Nielsen Gøgsig Jens A., Nilsen Bjørn Jenberg, Nilsen Leif, Osmundsen Kristian, Raen Kåre, Skraastad Tor, Storsæther Per Helge, Stranden Edvin, Sørensen Ingbjörg, Tambini Angelo, Uribe Alexis, Versland Signe Karin, Vilhelmsen Arnt, Vonheim Ebba S., Zakariassen Reidun, Åsheim Narve.

Jubilanter 2025

25-års jubilanter:

Andersen Kahrs Geir, Arnesen Sven Arild, Berntsen Kathe Merete, Christensen Sandra Skjør vold, Eik Astrid, Fossdal Geir, Gundersen Stian, Hangeland Guttorm, Hansen Linn Austad, Holberg Ellen Klepp, Hæstad Audun, Jensen Niels Henrik, Jensen Tor Didrik, Johnsen Egil, Justnes Christian, Kjellemo Fred, Kristiansen Helga, Kvæstad Grete, Landås Torstein, Langaas Roy Arild, Lauen Kenneth, Lislevand John Ove, Loland Terje, Ly Quoc Huy, Løgevik Ann Lisbeth, Løvik Steinar, Martiniussen Kenneth, Mosfjell Knut Mangor, Netland Jan Egil, Nilsen Bjørn, Nygaard Jan Erik, Omestad Arne, Røiseland Andreas Johan, Solberg Wenche Anita, Stensvand Elin, Tjelta Kai, Undstad Kjell Ove, Vatne Terje

40-års jubilanter:

Andersen Arne Vidar, Breland Ivar, Dyrskog Geir Terje, Dåtland Ingebjørg, Eidskard Hans Kristian, Flæte Wenke, Flåstøyl Odd, Furunes Gøran, Heiseldal Randi, Heistad Arild, Hellestøl Kristian, Jakobsen Asbjørn, Johannessen Roald, Larsen Edvin, Lindekleiv Svein O, Lundemo Gunnar Jan, Lygre Torvald, Mau Mealia, Omland Geir, Reiersøl Anne June, Risøen Terje, Rusti Dag, Røstad Rita Jensen, Røynestad Ole Johny, Skeie Else, Solberg Sverre Magne, Stomnås Journ Margrethe, Stormo Torhild, Stoveland Finn, Ødegård Svein Kåre

45-års jubilanter:

Aabel Jan Petter, Aaberg Elin Johansen, Alfredsen Thore, Barajas Emiliano, Bergsnov Wally, Breisnes Ernst Rune, Byberg Jane, Byklum Kåre, Dorholt Arnt Helge, Ellingsen Jan Terje, Gausdal Frank Villy, Godø Terje, Gundersen Otto, Haagenes Gunnar, Haugeland Gunnhild Espetveit, Haugland Anders, Heldal Norunn, Helle Helge Sigmund, Jensen Jens, Johannessen Tordis Olga, Jørgensen Anne Liv, Kildebo Laila Margarete, Kimestad Alf, Kvidbergskår Herman, Langmo Jens, Lie Børge, Lundevold Hilde, Løland Egil, Løvdaal Turid Karin Lie, Mitander Finn Helge, Møller Arnt Johan, Nielsen Carl Petter, Nilsen Per Steinar, Næss Anna Margrethe, Paulsen Jørgen Olaf, Pedersen Bjarne Oddvar, Randhol Per Einar, Strand Ove Henning, Stålesen Frank Gunnar, Svennevik Thor Magnar, Thoresen Kjell Arne, Try Tor, Weishaupt Juan Carlos

Medlemsutvikling:

Medlemstall per 31. desember 2024	3519 hvorav 2554 yrkesaktive.
Medlemstall per 01. januar 2024:	3303 hvorav 2339 yrkesaktive.
Medlemstall per 01. januar 2023:	3193 hvorav 2218 yrkesaktive.

Totalt antall nye medlemmer for 2024 er 531 som var over målsettingen på 450.

Det resulterte at medlemsmassen økte med 216 medlemmer hvor 1 av de ikke var yrkesaktiv.

Totalt antall nye medlemmer for 2023 var 487 som var over målsettingen på 450. Det resulterte med at avdelingen økte medlemsmassen med 110 medlemmer i 2023.

I 2022 var det 417 nye medlemmer mot en målsetting på 450, og i 2021 var det 351 nye medlemmer mot en målsetting på 400.

Så det har vært en positiv økning i antall medlemmer de siste årene.

Møtevirksomhet

Årsmøtet ble holdt 15. mars med 54 deltakende medlemmer. Den tradisjonsrike jubilantfesten med merkeutdeling ble gjennomført i etterkant.

Styret har avholdt seks møter i perioden.

Kursvirksomhet

Vi har hatt deltakere på følgende kurs i 2024:

- VTA-konferanse
- Faglig tillitsvalgt 1
- Faglig tillitsvalgt 2
- Faglig tillitsvalgt 3
- Faglig tillitsvalgt 4
- Bedriftsøkonomi
- Yrkesskade
- Bransjekonferanse Bil
- Bransjekonferanse Byggfag
- Bransjekonferanse for Hotell/Restaurant/Kantine og Reiseliv
- Faglig politisk konferanse for Fellesforbundet
- Felles konsernkurs buss og bil
- Konferanse for avis/avistrykkerier og pakkerier
- Konsernkurs industrioverenskomsten
- Konsernsamling HRR
- Organisasjonskonferansen
- Tillitsvalgtsamling for Bertel O. Steen
- Regional ungdomskonferanse
- Hele og faste stillinger/innleie
- Regionskonferanse Sør-Vest
- Pensjonskonferanse
- Lærlingkonferanse

Ungdomsarbeid

Utvalget jobber med planlegging og gjennomføring av egne aktiviteter.

For øvrig vises det til egen beretning fra ungdomsutvalget.

Regnskap 2024

Revisor har gjennomgått fremlagt forslag til årsregnskap for 2024 og funnet det i orden. Styret anbefaler dette godkjent. Årsregnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det har etter årets utløp ikke inntrådt forhold som har betydning for årsregnskapet.

Organisasjon

Avdelingen har i 2024 hatt tre prioriterte oppgaver. Organisasjonsbygging og rekruttering, seriøst arbeidsliv og fagligpolitisk arbeid.

Vi ønsker å øke engasjementet og deltakelse i fagligpolitisk arbeid blant medlemmene, uavhengig av parti mener vi det er viktig for å kunne påvirke politikken.

Avdelingen jobber for å bygge kompetanse rundt seriøst arbeidsliv i vårt tillitsvalgts apparat og jobber for å styrke kontroll- og sanksjonsmulighetene i regelverket, slik at det nye regelverket blir effektivt.

Styret er av den oppfatning at vi har den nødvendige kompetansen i avdelingen. Styret ser i forbindelse med at målekontoet vurderes å legges ned i sin nåværende form og legges under den daglige driften i avdelingen, at det er rom for å være en ekstra ansatt. En ekstra ansatt vil ha ansvaret for oppmålingsarbeidet og bidra med organisasjonsarbeid i avdelingen. På denne måten vil vi få bedre kapasitet til å drive organisasjonsbygging. Avdelingen har som mål å drive medlemspleie og saksbehandling på en måte som ivaretar medlemmene på en best mulig måte.

Avdelingen arbeider for at vi får skolerte tillitsvalgte ute på bedriftene. Der hvor det er fungerende klubber er de det viktigste leddet i vår organisasjon i det daglige. Avdelingen ønsker å bidra aktivt i etableringen av klubber i flest mulig av våre medlemsbedrifter.

Mange av våre medlemmer er i mindre bedrifter hvor det ikke er klubb eller noen tillitsvalgte. Der har avdelingen som mål at vi involverer og skolerer medlemmer for å på sikt kunne bli flere medlemmer, men også for å få flere tillitsvalgte i klubbene. Det vi opplever er at jo bedre skolert og informert våre medlemmer er, jo fortere og bedre blir også saker løst.

Generelt:

2024 var et nytt år hvor vi opplever at mange har tøffe tider på jobb, det gjelder f.eks. de som jobber i Bygg- og Byggeindustrien som står i en tid med mye permitteringer, oppsigelser og noen

nedleggelser. Mange av våre ansatte i restaurantbransjen sliter med dårlige arbeids- og lønnsvilkår. Industrien derimot har stort sett gode tider med god tilgang på arbeid og her har vi også hatt en god økning av medlemmer hovedsakelig innen bemanningsbransjen. Bedrifter som er kraft krevende sliter grunnet høye strømpriser i denne regionen, selv om de får høyere priser for det de leverer.

Flere opplever at de kan bli fryst ut om de organiserer seg, og spesielt i de bransjene hvor det er mange som har stort behov for den tryggheten det er å ha noen i ryggen og noen som står med deg når du trenger det.

Vi er stolt av å være en organisasjon som står på for alle arbeidsfolk, uavhengig av bakgrunn, utdanning og arbeidssted.

Det var for de fleste av våre medlemmer et godt lønnsoppgjør, resultatet ble ei økonomisk ramme på 5,2 prosent økning. Denne avtalen sikret blant annet et høyt sentralt tillegg og et ekstra tillegg for lavtlønte. Avdelingen arrangerte også samling for klubbledere hvor vi snakket om forberedelser til lokale forhandlinger og på hvilket grunnlag medlemmene skal forhandle lønnen lokalt.

Det er flere av våre arbeids, lønnsvilkår og velferdsordninger noen tar for gitt, som vi i 2024 har måtte kjempe for at vi skal beholde.

Når rettighetene våre blir svekket, og arbeidsfolk blir utsatt for usikkerhet og stress på grunn av dårligere rettigheter, er det en direkte trussel mot vårt fellesskap og vår solidaritet. Det er også et alvorlig angrep på de mest utsatte blant oss. Vi kan ikke akseptere at forskjellene mellom folk blir større, og at de som allerede har minst, skal betale prisen for at noen få får mer.

Vi så det i forsøket på å rasere sykelønnsordningen. Det ble ikke noen løsning på IA avtalen. NHO sin holdning til sykelønnsordningen var å straffe de som blir syke, istedenfor å faktisk gjøre noe med hvorfor de blir syke.

Vi opplevde i 2024 en stor økning i bestridelse av sykemelding fra arbeidsgiver hvor flere av våre medlemmer måtte gå opp mot 1 år uten inntekt fordi NAV sitt saksbehandlingssystem er så tregt.

Med 3 ansatte i 100% og frikjøpt ungdomsleder i 20% har vi hatt nok å holde på med, den daglige driften går som planlagt og vi jobber kontinuerlig med å gi den bistanden, kursingen og oppfølgingen som medlemmene trenger.

Samarbeidet mellom de ansatte og styret i Agder fagforening er meget bra.

Leder har for første hele året vært i forbundsstyret. Her er det møte med ledelsen hver måned gjennom hele året.

Avdelingen driver med oppsøkende virksomhet, men opplever at en stor del av arbeidet går med til å hjelpe medlemmer som opplever utfordringer i lønns- og arbeidsforhold og spesielt rundt oppsigelsessaker.

Avdelingens pensjonistforening er enda uten aktivitet, tidligere år har det vært mye som har skjedd med både faste møter og turer. Kontoen står fortsatt åpen i håp om at pensjonistforeningen igjen kan få litt aktivitet.

Vi har forsøkt å følge de prioriterte oppgavene fra fellesforbundet i 2024 som var:
Organisasjonsbygging og rekruttering, Seriøst arbeidsliv og fagligpolitisk arbeid.

Det har blitt drevet jevnlig faglig-politisk arbeid i perioden. Det er faste politiske møter hver mnd., samt at avdelingens leder har vært i møter med politiske partier, ordførere og tillitsvalgte i fagligpolitiske saker som er relevante for våre medlemmer. Avdelingen er fagligpolitisk uavhengig, og vi ønsker å jobbe for at saker som kan komme våre medlemmer til gode blir tatt opp og prioritert av politikere.

Avdelingen har fortsatt et godt samarbeid med Fair Play Agder. Målet er å forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet og sikre et seriøst arbeidsmarked og like konkurransevilkår på Agder. Finansieringen skal komme fra medlemskap og sponsorbidrag fra både fagforeninger, bedrifter og det offentlige.

AOF Norge gikk konkurs, så nå er det LO som har overtatt alt tillitvalgskolering.
AOF Vestlandet-Agder har byttet navn og blir Tirna, de skal som før drive med blant annet fagskoleutdanning og kurs.

Vi er veldig fornøyde med våre lokaler i Henrik Wergelandsgate 56. Her er vi samlokalisert med LO, Arbeiderpartiet og en rekke forbund i leide lokaler, og det fungerer veldig bra. Vi har moderne lokaler med gode møterom, i tillegg til at vi er en del av et større faglig miljø.

Avdelingen er eiere av Målekontoret i Agder, som bistår medlemsbedrifter innen bygg i deres bruk av akkordlønnssystemet. Kontoret har én ansatt i 20 % stilling som jobber timer utover det, dette har resultert i at det har vært arbeidet rundt 45% stilling med måling i 2024. Dette er en tilpasning ned fra tidligere 60% på bakgrunn av at bruken av målesystemet, og dermed også inntektene som over mange år har vært fallende. 2024 ga et lite overskudd etter at 2023 og 2022 ga et lite underskudd.

Agder Fagforening har i perioden vært representert i Fellesforbundets forbundsstyre og representantskap. LOs representantskap, regionalt ungdomsutvalg til LO, LOs regionråd og -konferanse for Agder, LO's Familie- og likestillingsutvalg. Styret i SMSØ. Pensjon for alle. Styret har også representanter i alle de 3 styrene i LO sine lokalorganisasjoner i Agder: LO i Lister, LO i Kristiansand & Omegn og LO Østre Agder.

Kristiansand, 24. februar 2025

Nils Vidar Clausen

Alt Arvid Petersen

Rita Egelund

Kjartan Rød

Tine Schumacher

Persin Lindberg

Vidar Andersen

Årsberetning 2024 - ungdomsutvalget i avd 3 Agder Fagforening

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av:

Caroline W. Iglebæk (leder, gikk ut i mars)
Anette Vranum (fungerende leder siden april, leder siden 5. juni)
Sigbjørn M. Thoresen (gikk ut i januar)
Martin M. Lundevold (gikk ut i desember)
Torstein Traasdahl (gikk ut i april)
Lena Falkelid (kom inn i April)
Kristina Mari Roald (kom inn i oktober)
Adine Jacobsen (kom inn i oktober)

I 2024/2025 har ungdomsutvalget hatt et fokus på å bygge opp ungdomsutvalget, skape aktiviteter for medlemmer og organisere flere til fagbevegelsen. I tillegg har det vært et mål om å bli mer synlige for våre medlemmer.

Våren 2024 - etablering og lederskifte

Perioden startet med at gjenvalgt ungdomsleder Caroline W. Iglevæk ble valgt som leder på den sentrale ungdomskonferansen dagen etter årsmøte, og dermed måtte tre ut. Vi i ungdomsutvalget er utrolig stolte av Caroline, prestasjonene hennes og heier på henne videre sentralt.

I april ble første ungdomsutvalgsmøte holdt der Anette Vranum ble valgt som fungerende leder, og Sigbjørn M. Thoresen som nestleder. Det ble opprettet en facebook-side for ungdomsutvalget "Fellesforbundet avd. 3 ungdom" for å gjøre oss mer tilgjengelig for våre medlemmer, samt lettere få ut informasjon. Det ble også arrangert teambuilding for utvalget.

På Arbeidernes Kampdag deltok ungdomsutvalget sammen med avdelingen i 1.mai- toget. Anette deltok i 1. mai-komiteen dette året, og var fremst med å bære avdelingas fane. I mai holdt utvalget sitt første sosiale arrangement for medlemmene, en bowlingkveld i samarbeid med avdeling 41 og avdeling 9 på Lucky Bowl Lund. Det var en fin start på å få i gang aktivitet både i avdelingen og i fylket.

Sommerpatrulje og Arendalsuken

På representantskapsmøtet i juni ble Anette offisielt valgt som ungdomsleder etter Caroline. Ungdomsutvalget fikk da også egen mailadresse for å lettere få og holde kontakt med medlemmer.

Sommerpatruljen i Agder ble holdt første uka i juli. Flere i utvalget deltok og reiste rundt i fylket for å snakke med unge arbeidstakere om hvordan de har det på jobb. Utvalgets presentasjon førte til 32 nye organiserte medlemmer til LO familien og økt engasjement hos de unge. Utvalgsleder Anette deltok også uken etter i Rogaland for å fortsette det viktige arbeidet, og for å synliggjøre avdelingen og det gode samarbeidet i regionen.

Utvalget var også tilstede under Arendalsuka i august der en gjeng tillitsvalgte fikk møte Jørn og Kine, samt deltok på Fellesforbundets grillkveld. Anette var også med avdelingsleder Vidar på byggopp for å snakke om Fellesforbundet til nye lærlinger på byggfag: da med

særlig fokus på viktigheten av å være organisert, hvilke utfordringer man møter og hvilke fordeler man har som et ungt Fellesforbundet medlem.

Høst 2024 - Quiz, lærlingpatrulje, ungdomsledersamling og juleavslutning.

I september ble det arrangert quiz på kontoret med fristende hovedpremie, en Nintendo Switch. Det var en kombinasjon av spørsmål fra allmennkunnskap, fagbevegelse og alt i mellom. Senere i september, på styremøte i avdelingen, ble det innvilget 20 % frikjøp til ungdomsleder. Dette var en viktig og riktig prioritering av avdelingen, som tillot leder av ungdomsutvalget til å bidra i større grad til aktivitet, medlemspleie og at vi gjennom året fikk organisert mange nye medlemmer.

Under lærlingpatruljen (28. oktober - 1. november) deltok Fellesforbundet med rekordmange 6 patroljedeltakere. Forbundet var størst i Agder med hele 74 besøk, kontra 10 i fjor. Avdelingen alene hadde 68 av disse intervjuene, der 1 av 3 også ble organisert på stedet. Anette fikk også intervju i Magasinet for fagorganiserte om organiseringsarbeidet og frikjøpet på 20% der hun forteller om at det både er motiverende og engasjerende å få den tilliten.

Vi deltok også på Fellesforbundets ungdomskurs for medlemmer i regionen 25. - 27. oktober. Anette holdt også innledning på FTV 1 10. oktober om rollen som ungdomstillitsvalgt og viktigheten med ungdomsarbeid i forbundet. Det ble oppfordret til bedrifter som ikke hadde ungdomstillitsvalgt å ha som mål å finne en til neste årsmøte i klubben.

I november ble det arrangert ungdomsleder-samling med utvalg i Sirdal, der Anette også holdt innledning om årshjul og organisatoriske mål. Målet med samlingen var å bli bedre kjent med de aktive medlemmene i regionen, sette felles mål og strategier, samt kunne inspirere og motivere hverandre. Dette var en svært vellykket samling, og Anettes bolk om årshjul førte til at flere implementerte dette som et verktøy videre i ungdomsarbeidet.

6. desember arrangerte ungdomsutvalget en juleavslutning for medlemmene med forbundssekretær Christian Justnes og avdelingsleder Vidar Andersen som innledere. Vi bydde på grøt, pizza, kahoot og fikk besøk av julenissen. Selv med mye forfall grunnet sykdom var det godt oppmøte med 14 både kjente og nye medlemmer.

Våren 2025

Ungdomsutvalget startet nyåret på stand sammen med flere LO-forbund under karrieremessa i Gimlehallen den 13. januar. Her deltok Lena, Anette og Kristina. Senere samme dag hadde utvalget et styremøte hvor det ble lagt forslag til årshjul, budsjett, skolebesøk, og bedriftsbesøk for den kommende perioden. Det ble også vedtatt å opprette flere sosiale medier, Instagram (@ff_sorvest_ung) og TikTok (ff_regionssorvest).

17. - 19. januar ble det avholdt den regionale ungdomskonferansen for Fellesforbundet Region Sørvest på Clarion Hotell i Kristiansand. Her deltok Lena, Anette, og Kristina fra Avdeling 3, og de fikk delta på workshop i tale og debatt-teknikk, ungdomsarbeid med forbundssekretær Christian Justnes, og mye sosialt med de andre avdelingene i regionen. Lena, Anette og Kristina ble også valgt ut til å være deltakere til den sentrale ungdomskonferansen i Oslo 20. - 23. mars, og Anette ble innstilt fra regionen som regionens neste representant i det sentrale ungdomsutvalget. Heia Anette!

Den 29. og 30. januar begynte skolebesøkene hos Kvadraturen og Vennesla VGS, og på disse to dagene fikk vi organisert 18 nye elevmedlemmer. Styremedlem Lena og leder

Anette gikk i dialog med flere skoler for å snakke om viktigheten av fagforeningene både gjennom stand og i klasserom de kommende månedene.

Den 13. februar ble det avholdt utvalgsmøte hvor det ble sendt inn saker til årsmøtet i avdelingen. Lena, Kristina og Anette deltok også på delegasjonssamling i Stavanger, hvor de fikk både faglig påfyll og mulighet til å bygge lag med delegasjonen før den sentrale ungdomskonferansen i mars. Knyttet til verdensdagen for sosial rettferdighet (20. februar) fikk Kristina, Anette og Lena besøkt FN-sambandet sitt kontor i Kristiansand. De reiste sammen med NNNs ungdomsrepresentant, Benedicte Cathrin Johannessen. Månedens ble avslutta med Quiz i Lyngdal sammen med avdeling 194 og 58.

Videre arbeid

Året 2025/2026 ønsker ungdomsutvalget et økt fokus på synlighet, tilgjengelighet og organisering. Vi vil også presisere arbeidsoppgaver i ungdomsutvalget og fordele de ressurspersonene vi har. Det er viktig for oss at flere får bidratt og får kjennskap til de områdene vi ønsker å jobbe med. Dette vil i hovedsak handle om sosiale medier, aktiviteter og oppsøkende virksomhet.

Med mye utskiftninger i ungdomsutvalget den perioden som har vært så vil vi takke alle de som har vært en del av gjengen for det gode arbeidet som har blitt gjort og tilliten til fagbevegelsen. Dere har vært gode å ha med og hjulpet utvalget i en positiv retning. Dere er alltid velkommen tilbake, ellers håper vi å se dere på aktiviteter om dere får mulighet. Takk for et bra år, og ønsker dere alt godt framover.

Ungdomsutvalget avdeling 3

Anette Vranum
Lena Falkelid
Kristina Mari Roald
Adine Jacobsen

KONTROLLKOMITÉENS INNSTILLING:

Kontrollkomitéen har gjennomgått avdelingens regnskapsbilag og styremøteprotokoller for 2024.

Komitéen har intet å bemerke i forhold til avdelingens virke.

Kontrollkomitéen anbefaler årsmøtet å godkjenne det fremlagte regnskap som avdelingens regnskap for 2024.

Kr.sand, 24.2.25



Inger Aga Svendsen
medlem



Bent Trygve Hansen
medlem

Resultatregnskap

Agder Fagforening

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Kontingentinntekter		6 345 428	5 791 653
Andre inntekter		47 609	0
Sum driftsinntekter		<u>6 393 037</u>	<u>5 791 653</u>
Lønnskostnad	1, 2	3 686 096	3 443 318
Avskrivning på driftsmidler		21 395	21 903
Annen driftskostnad	2	2 185 896	1 524 889
Sum driftskostnader		<u>5 893 387</u>	<u>4 990 109</u>
Driftsresultat		<u>499 650</u>	<u>801 543</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		545 234	398 651
Annen rentekostnad		283	0
Resultat av finansposter		<u>544 951</u>	<u>398 651</u>
Årets resultat		<u>1 044 601</u>	<u>1 200 195</u>
Overføringer			
Overført til egenkapital		1 044 601	1 200 195
Sum overføringer		<u>1 044 601</u>	<u>1 200 195</u>

Balanse

Agder Fagforening

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	143 143	135 362
Sum varige driftsmidler		<u>143 143</u>	<u>135 362</u>
Finansielle driftsmidler			
Lån til ansatte	6	299 037	395 828
Investeringer i aksjer og andeler	8	8 304 000	8 304 000
Obligasjoner og andeler	5	154 467	154 467
Sum finansielle anleggsmidler		<u>8 757 504</u>	<u>8 854 295</u>
Sum anleggsmidler		<u>8 900 648</u>	<u>8 989 657</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer	4	642 797	786 701
Sum fordringer		<u>642 797</u>	<u>786 701</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	15 515 955	14 213 355
Sum omløpsmidler		<u>16 158 752</u>	<u>15 000 056</u>
Sum eiendeler		<u>25 059 399</u>	<u>23 989 713</u>

Balanse

Agder Fagforening

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
Annen egenkapital		24 427 926	23 383 325
Sum opptjent egenkapital		<u>24 427 926</u>	<u>23 383 325</u>
Sum egenkapital		<u>24 427 926</u>	<u>23 383 325</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Skattetrekk og andre trekk		271 656	247 211
Annen kortsiktig gjeld		359 818	359 178
Sum kortsiktig gjeld		<u>631 474</u>	<u>606 389</u>
Sum gjeld		<u>631 474</u>	<u>606 389</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>25 059 399</u>	<u>23 989 713</u>

Kristiansand den, 26 / 2 - 2025

Daglig leders signatur: Annette Martine

Styrets signaturer:

Alexander Gjendrum
Peren Lindberg
Mona Røed
Kjell Røed
Tine Røed
Rita Eigelund
Rita Eigelund
Nils Vidar Andersen
Vidar Andersen

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Øvrige noteopplysninger

Note 1 Lønnskostnader

Gjennomsnittlig antall hel- og deltidsansatte i regnskapsåret var 5 personer.

Spesifikasjon	2024	2023
Lønn	2 857 141	2 705 681
Arbeidsgiveravgift	463 366	439 085
Pensjonskostnader	311 442	270 499
Andre personalkostnader	54 147	28 053
	3 686 096	3 443 318

Note 2 Ytelser til ledende personer og revisor

Spesifikasjon	Daglig leder	Styret
Lønn	895 943	57 000
Andre utgiftsgodtgjørelser	15 824	0
Bilgodtgjørelse	0	0
	911 767	57 000

Note 3 Bankinnskudd

Herav utgjør bundne midler kr 139 605.

Note 4 Andre fordringer

I posten inngår periodiserte kontingentinntekter med kr 633 130. Beløpet er mottatt i januar 2025.

Note 5 Andeler

I posten inngår andel i Målekontoret med kr 154 317.

Note 6 Fordringer

-I posten inngår eksigibelt lån til ansatt Sigurd Tobiassen kr 299 037. Månedlige avdrag er kr 5 000 inkludert renter. Rentesats er den til enhver tid gjeldende rentesats for beregning av rentefordel fastsatt av Finansdepartementet fratrukket 2 prosentenheter. Lønnsinnberettet rentefordel er på kr 5 740.

Note 7 Driftsmidler

Alle innkjøp av eiendommer til Agder Fagforenings avdeling "Feriehjemmet" har blitt kostnadsført ved anskaffelse. Foreningen er i besittelse av følgende eiendeler som ikke fremgår av regnskapets balanse:

1 hytte Tjømssvågen (Lindesnes kommune)

Note 8 Fondsinvesteringer 31.12.2024

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi	Markeds verdi
KLP fondsandeler	8 300 000	8 300 000	12 419 481
Sum	8 300 000	8 300 000	12 419 481

		I periode: 1-13				Hittil i år 2024			
Konto	Kontonavn	Virkelig	I fjor	Avvik i: KR	%	Virkelig	I fjor	Avvik i: KR	%
31131	Leieinntekter, Tjøms	-28.500,00	-36.100,00	7.600,00	-21,1	-28.500,00	-36.100,00	7.600,00	-21,1
	Sum driftsinntekter	-28.500,00	-36.100,00	7.600,00	-21,1	-28.500,00	-36.100,00	7.600,00	-21,1
40221	Kontingenter, Tjømsv	1.598,00	1.598,00		0,0	1.598,00	1.598,00		0,0
	SUM	1.598,00	1.598,00		0,0	1.598,00	1.598,00		0,0
	Beholdningsendring								
	Bruttofortjeneste	-26.902,00	-34.502,00	7.600,00	-22,0	-26.902,00	-34.502,00	7.600,00	-22,0
	Sum lønnskostnader								
63421	Strøm Tjømsvågen	11.073,20	11.661,26	-588,06	-5,0	11.073,20	11.661,26	-588,06	-5,0
63501	TV Tjømsvågen	5.466,37	4.417,50	1.048,87	23,7	5.466,37	4.417,50	1.048,87	23,7
63811	Eiendomsskatt Tjømsv	3.708,00	3.708,00		0,0	3.708,00	3.708,00		0,0
63821	Renovasjon Tjømsvåge	7.035,00	6.945,00	90,00	1,3	7.035,00	6.945,00	90,00	1,3
66121	Vedl.h. bygn. Tjømsv	565.063,00	8.222,83	556.840,17	6772	565.063,00	8.222,83	556.840,17	6772
66921	Vedl.h. annet Tjømsv	25.198,40	41.715,00	-16.516,60	-39,6	25.198,40	41.715,00	-16.516,60	-39,6
	SUM	617.543,97	76.669,59	540.874,38	705,5	617.543,97	76.669,59	540.874,38	705,5
75021	Forsikringspr. Tjøms	6.944,00	6.420,00	524,00	8,2	6.944,00	6.420,00	524,00	8,2
	SUM	6.944,00	6.420,00	524,00	8,2	6.944,00	6.420,00	524,00	8,2
	Driftsresultat	597.585,97	48.587,59	548.998,38	1130	597.585,97	48.587,59	548.998,38	1130
	Sum finansposter								
	Ord.resultat før skatt	597.585,97	48.587,59	548.998,38	1130	597.585,97	48.587,59	548.998,38	1130
	Sum extraord. poster								
	RESULTAT HITIL I ÅR	597.585,97	48.587,59	548.998,38	1130	597.585,97	48.587,59	548.998,38	1130

Til årsmøtet
i
Agder Fagforening

Telefon + 950 25 488
E-post + salvesen@revisorsenteret.no
Bank + 3100 11 63224
Org. nr + NO 988 958 838 MVA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING 2024

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Jeg har revidert årsregnskapet til Agder Fagforening som viser et overskudd på kr 1 044 601,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter min mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Jeg har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Mine oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Jeg er uavhengig av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og har overholdt mine øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter min vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for min konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Min konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det min oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, og årsregnskapet og den kunnskap jeg har opparbeidet meg under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Jeg har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Jeg har ingenting å rapportere i så henseende.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Mitt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder min konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Kristiansand, 27. februar 2025
Revisjonsfirma Torbjørn Salvesen AS


Torbjørn Salvesen
Statsautorisert revisor

6. Innkomne forslag

1. Forslag vedr. bevilgning til profileringsartikler til medlemmene.

Vi ønsker å stille et forslag til Årsmøtet

Vi stiller forslag om å bevilge 150 000,- til bruk på våre medlemmer ute på arbeidsplassene. Ser da for oss at pengene brukes til innkjøp av t-skjorter, termokopper el. med logo. Hva eksakt som bør kjøpes kan ev. behandles i styret.

Forslagsstiller: Preben Lindberg på vegne av klubben VEF Entreprenør.

Styrets innstilling: Tiltres

2. Forslag om å avvikle målekontoret og gjøre oppmåler stillingen om til en kombinert oppmåler/organisasjonsarbeider stilling, og at dette blir en del av Agder fagforenings virke.

Det foreslås at Målekontoret i sin nåværende funksjon legges ned og målingens arbeid og regnskap blir underlagt Agder fagforening med virkning fra 01.01.2026.

Begrunnelse:

Agder Fagforening står som eier av målekontoret i Agder og vi har sett over flere år at målevirksomheten har blitt mindre og mindre.

Stillingsprosent på målekontoret har gått fra 2 stk. 100% stillinger til nå å være helt nede i kun 1 stk. 20% stilling. Arbeider med oppmåling varierer, så oppmåler jobber noen måneder i 20% stilling, men er i andre måneder oppi i 50% stilling og får betalt deretter.

Dette har latt seg gjøre de siste årene fordi vår oppmåler Arnfinn Reinertsen har tatt ut AFP og har sagt seg villig til å jobbe i en redusert stilling.

Men med tanke på å få noen nye inn som oppmålere og for å kunne overholde forpliktelsen avdelingen har til å kunne tilby måling, så må vi gjøre endringer for å ivareta våre medlemmer.

Tjenesten med oppmåling skal fortsatt tilbys andre avdelinger i Agder som ikke har denne tjenesten selv.

Et enstemmig styre i målekontoret anbefaler å avvikle målekontoret, for så å overføre kapital og ansatte inn under Agder fagforening.

Forslagsstiller: Styret

Styrets innstilling: Tiltres

3. Forslag om å ansette/frikjøpe oppmåler/organisasjonsarbeider i inntil 100 % stilling.

I perioden 01.08.2025 og frem til 01.01.2026 er det ønskelig at oppmåler kan bli frikjøpt til oppgaver som organisasjonsarbeider for avdelingen i inntil 100% stilling.

Det foreslås at det ansettes/frikjøpes en ny organisasjonsarbeider i kombinasjon med oppmåler i 100% stilling med virkning fra 01.01.2026.

Begrunnelse:

Ettersom at målevirksomheten ikke lenger kan tilby 100 % stilling, så ser vi det nødvendig å tilrettelegge slik at en fremtidig oppmåler også kan jobbe som organisasjonsarbeider. Dette vil også gjøre det enklere å rekruttere folk til organisasjonsarbeider/oppmåler, når det følger en full stilling med.

Vi har i avdelingen hatt en solid økning i antall medlemmer og saker de siste årene. Vi ser at det kan være behov for å ha flere ansatte, slik at vi skal kunne tilby en så god medlemsoppfølging som mulig.

Avdelingen har de siste 3 årene blitt drevet med 3 stk 100% stillinger, i tillegg til ungdomsleder i 20 % stilling de siste 1,5 årene.

Avdelingen hadde før sommeren 2021, 2 organisasjonsarbeidere. Noe som gjorde at vi hadde totalt 3,6 stilling på det tidspunktet.

Bakgrunnen for at årsmøtet tidligere ønsket økt bemanning, var ønsket om å vektlegge oppsøkende virksomhet og organisasjonsbygging.

Ved å legge en full stilling til en ny organisasjonsarbeider/oppmåler vil vi ha en bemanning på 4 årsverk, i tillegg til ungdomsleder i 20% stilling.

De 4 årsverkene vil fordeles slik:

1 Avdelingsleder, 1 Daglig leder, 1 org arbeider og 1 org arbeider/oppmåler.

Avdelingen har en god økonomi, og på tross av store utgifter til oppussing av hytte i 2024 gikk vi allikevel i pluss.

Som det ser ut pr dags dato, ligger oppmålerdelen på rundt 40 % stilling, men det varierer og kan komme helt opp i 100% stilling i perioder.

I utgangspunktet betaler oppmålerdelen for seg selv når det kommer til lønnsutgifter, dette fordi oppmåleren får inn målegebyrer fra de jobbene som blir målt opp.

Den resterende prosenten må vi dekke av avdelingens budsjett. Dette mener styret at vi har god mulighet til. I tillegg så vil en ekstra organisasjonsarbeider, mest sannsynlig føre til flere medlemmer, noe som vil gi større kontingentinntekter.

Forslagsstiller: Styret

Styrets innstilling: Tiltres

4. Budsjett til ungdomsarbeidet.

Den viktigste jobben vi gjør for våre medlemmer i Fellesforbundet er å være en faglig trygg organisasjon som står opp for rettighetene til de i service-bransjen og industrien. Gang på gang har det blitt vist at det oftest er unge arbeidstakere under 30 år som blir utnyttet for sin iver og arbeidsånd, og det er gjennom aktiv organisering og utadretta virksomhet at vi kan hegne om disse. Avdeling 3 dekker et område på 14 kommuner og et mangfold av bransjer innen service og industri, og det står ikke på mangel av skoler eller bedrifter å besøke.

Ungdomsarbeidet er ikke bare organisering eller tilstedeværelse på avdelingsmøter. Det er samhold, kameratskap, trivsel og utvikling. Det er at vi gir alle medlemmene våre en arena for å delta, enten de vil ta FTV-kurs eller slå nye rekorder på bowlingbanen. Vi vil være den ressursen for dem. Avdelingen har gitt ungdomsleder og ungdomsutvalget en rekke oppgaver som de ønsker at vi skal gjennomføre, samtidig har vi satt egne ambisjoner for hvordan vi ønsker at fremtidens arbeidsliv skal se ut. Der skal de unge vi møter på skolebesøk, aksjoner, bedriftsbesøk, sommerpatrulje og lærlingpatrulje være organisert i et stort fellesskap. Det er slik vi får på plass gode vilkår i det private næringslivet.

Derfor ønsker vi at ungdomsbudsjettet skal justeres fra de faste midlene på 50 000 kr, og opp til og med 100 000 kr gjennom prosjektsøknader til styret. På denne måten kan avdelingsstyret selv ta eierskap og del i arbeidet vi gjør, uten at det går på bekostning av aktivitet til medlemmene våre eller møtevirksomheten til ungdomsstyret.

Ungdomsutvalget i avd. 3 vil:

Beholde bevilgningen på 50 000 kroner til ungdomsutvalget, med mulighet for ekstra prosjektmidler til arrangementer opp t.o.m. 100 000 kr.

Forslagsstiller: Ungdomsutvalget avd. 3

Styrets innstilling: styret innstiller på at budsjettet til ungdomsarbeidet økes fra kr 50.000,- til kr 100.000,-.

5. Frikjøp av ungdomsleder inntil 50 %.

Ungdomsutvalget ser en positiv fremgang i avdelingens drift med organisering og aktivisering av medlemmer opp til og med 30 år. For arbeidet videre vil det være behov for å sette av nok tid og ressurser for en fortsatt positiv fremgang.

I dag er ungdomsleder frikjøpt 20%, tilsvarende en arbeidsdag i uken. Ved planlegging og gjennomføring av diverse arrangementer, særlig sommerpatrulje og lærlingepatrolje krever det nærmere 100% arbeid for å få et godt resultat. Ved dagens ordning fører dette til merarbeid etter frikjøp eller lengre perioder med fri der ungdomsleder ikke er tilgjengelig. Ungdomsutvalget mener ingen av disse utfallene er optimale.

Derfor ønsker ungdomsutvalget en mer fleksibel løsning som fører til både mer aktivitet, mobilisering og organisering av medlemmer, samtidig som ungdomsleder kan være tilgjengelig for medlemmene uten å jobbe utover frikjøpet. Å øke muligheten til frikjøp opp til 50% gir avdelingen og ungdomsleder fleksibilitet til å avtale tilpasset frikjøp. Det er også en trygghet å kunne frikjøpe ved behov så videre drift i ungdomsarbeidet ikke skal gå på bekostning av aktiviteter.

Ungdomsutvalget i avd. 3 vil:

- Avdeling 3 skal ha muligheten til å frikjøpe ungdomsleder opp til 50 %.

Det skal gis mulighet i de tilfeller det er mye aktivitet å frikjøpe ungdomsleder ved behov.

Forslagsstiller: Ungdomsutvalget avd. 3.

Styrets innstilling: Ungdomsleder frikjøpes 30 % fram til årsmøtet 2026.

6. Forslag om bevilgning og politisk uttalelse.

Jeg har et forslag til uttalelse. (Vedlagt.)

Jeg forslår at det bevilges:

10 000 kroner til Nei til EUs faglige utvalg

10 000 kroner til Industriaksjonen

Dessuten vil jeg mene at bevilgninger ikke utelukkende bør skje på årsmøtet. Styret bør ha i fullmakt å gi støtte til organisasjoner og enkeltprosjekter. Det er berammet en aksjon og en konferanse i Oslo omkring energipolitikken 26. mars. Dette bør avdelingen forholde seg aktivt til.

Styrets innstilling: 10 000 kroner til Nei til EUs faglige utvalg. **Tiltres ikke**

10 000 kroner til Industriaksjonen. **Tiltres.**

Dessuten vil jeg mene at bevilgninger ikke utelukkende bør skje på årsmøtet. Styret bør ha i fullmakt å gi støtte til organisasjoner og enkeltprosjekter. Det er berammet en aksjon og en konferanse i Oslo omkring energipolitikken 26. mars. Dette bør avdelingen forholde seg aktivt til.

Styret ønsker at bevilgninger til organisasjoner skjer kun via årsmøtet. Tiltres ikke. Styret har til disposisjon en budsjettpost til dette. Styrets innstilling. Anses ivaretatt.

Forslag til politisk uttalelse til årsmøtet 2025 i Agder Fagforening

Arbeiderklassens kamp for et samfunn som ikke tuftet på noen menneskers utbytting av andre betyr at arbeiderklassen må stille på den politiske arena på selvstendig vis. Det betyr at arbeiderklassen ikke kan innskrenke seg til en ren fagforeningsmessig kamp om lønn og arbeidsforhold.

Helt fra starten av så man her til lands den politiske og den faglige kamp som to sider av samme Det har ført til et nært samarbeid mellom Arbeiderpartiet og fagbevegelsen.

Arbeiderpartiet var i en periode et revolusjonært parti. Fra tredvetallet stod det fram som et reformparti og har siden gjennom etterkrigstiden stått i spissen for et klassekompromiss. Dette klassekompromisset har bygget på kapitalisme med mange modifikasjoner og gitt oss økonomisk vekst og en betydelig velferdsutvikling.

Samtidig var denne politikken et svar på utfordringen fra Sovjet . Vi hadde en kald krig og samtidig en kamp mellom to samfunnsordninger. Hendelsene omkring 1990 ga et bilde av en seier for det vestlige kapitalistiske systemet. Motivasjonen hos de herskende kapitalister til å inngå sosiale kompromisser ble da sterkt svekket.

Dette har brakt med seg en nyliberal utvikling der sosiale landevinninger rives ned. Makt og penger samles på få hender. Avindustrialisering av vestlige land har gjort at det ikke lenger er så mange industriarbeidere. Det gjør seg også gjeldende en utvikling av mentaliteten ute i samfunnet der borgerlig individualisme råder grunnen.

Mens en for noen tiår siden kunne tro at arbeiderklassen i vestlige land avskaffet seg selv gjennom en stadig sterkere velferdsutvikling, så har den nyliberale utvikling ført til fattigdom. I stedet for proletariatet har et prekariat vokst fram i mange land. Det er mennesker som har nok med det å skaffe seg arbeid, gjerne flere arbeidsforhold, for å få endene til å møtes. »La ikke arbeidet knuge din ånd», heter det på en gammel fagforeningsfane. Men det er det som har skjedd med prekariatet, Arbeidsinnvandring forsterker dette og en tendens til at konflikter på etniske, religiøse eller kulturelle skillelinjer kommer i stedet for klassekamp.

I dagens Norge har vi fortsatt sterke fagorganisasjoner. Det betyr at de negative trender en finner i andre land har blitt bremsset. Arbeiderpartiet har båret fram en del interesser for fagorganiserte. Partiet skal ikke minst ha kreditt for at petroleumsbransjen ble utviklet på norske premisser, til gagn for fagbevegelsen og hele det norske folk

Men tilpasningen til EU gjennom EØS er blitt til prøvelse for fagbevegelsen og for demokratiet. Skritt for skritt kan utenlandske kapitalkrefter tilrive seg kontrollen over norske naturgoder. Gjennom ACER blir den nasjonale og demokratiske kontrollen med vannkraften undergravet. Det skjer ikke med ett slag, men gjennom mange skritt, mange direktiver fra EU.

Kamp for fred og mot militarisme har alltid vært arbeiderklassens kjernesak. Men allerede krigsutbruddet i 1914 var en følge av at arbeiderklassens politiske ledere arrangerte seg med herskende militaristiske krefter. Det gjaldt fremfor alt Tyskland som var selve foregangslandet for politisk organisering av arbeidsfolk.

Det førte til en splittelse av arbeiderbevegelsen i to leirer, en sosialdemokratisk og en kommunistisk. Denne splittelsen gjelder den dag i dag. Om den ikke hadde sine røtter i Norge, så har den med all tydelighet fått sin virkning her. Arbeiderpartiet står på linje med en politisk kurs der en nærer opp under krigen i Ukraina ut fra vestlige imperialistiske interesser

Jens Stoltenberg, som nå er tilbake i regjeringen, har i sin periode som NATO-sjef aldri gjort noe for å hindre krigen i Ukraina eller avslutte den. Det får jo være et tankekors at det skal være en uberegnelig og reaksjonær amerikansk president som nå kanskje kan bidra til få slutt på den krigen.

Når Stoltenbergs inntreden i regjeringen gir Arbeiderpartiet et løft oppover på meningsmålingene, så er det nødvendig å si at dette ikke er et løft for fredens sak, for folkets sak og for fremtidens sak.

Arbeiderpartiet bærer ikke sitt navn med rette. Det kan ikke lenger være slik at Arbeiderpartiet og fagbevegelsen er to sider av samme sak.

I en situasjon der Arbeiderpartiets rolle som arbeiderparti er svekket og der ikke noe annet parti peker seg ut som et ledende parti for arbeiderklassen, må fagbevegelsen ha en kontaktflate mot flere partier, ulike bevegelser og organisasjoner.

Trusselen om en atomkrig er en trussel mot vår eksistens. Fagbevegelsen må aktivt søke samarbeid med organisasjoner og bevegelser som vil sloss mot denne trusselen.

Det er nødvendig å støtte de som arbeider for at palestinerne og israelere kan bygge en fredelig fremtid. En egen palestinsk stat på Vestbredden og på Gaza er den norske regjeringens gode intensjon. En slik løsning er bare mulig ved at begge folkegrupper ser muligheten for en fredelig sameksistens.

Det som skjer i Midtøsten og det som skjer i Ukraina handler om to farlige branner som må slukkes gjennom kompromisser og gjensidig forståelse, men også med det i bevisstheten at noen har nytte av krig uten at det rammer dem selv.

Kampen for freden er en kamp for vår eksistens og må være sak nr. 1 til trusselen er fjernet. Sak nr. 2 handler om det å eie det som er viktig, at det ikke skal være utenlandske baroner, spekulanter og byråkrater, men at det skal være slik som i sangen «Frihetens forpost: «Det er ditt. Du skal eie det selv.». De som klarer å forveksle sann og sunn patriotisme med farlig nasjonalisme, enten forstår de ingenting – ellers så har de fra tidens morgen valgt å sette alt på hodet.

Forslagsstiller: Ole Å. Langeland

7. Vedtektsendringer.

Vedtekter for Fellesforbundet avd. 3 Agder Fagforening (vedtekter særskilt for avdelingen i understreket kursiv)

§ 1 Navn

Foreningens navn er Fellesforbundet avd. 3 Agder Fagforening.

Foreningen er tilsluttet Fellesforbundet, og omtales i Fellesforbundets vedtekter som en «Avdeling». Foreningen vil på denne bakgrunn også i de følgende bestemmelser her omtales som «Avdelingen».

§ 2 Sete

Avdelingen har sitt kontor i Kristiansand og adressen er:
Henrik Wergelandsgate 56, 4614 Kristiansand.

§ 3 Kontingent

Kontingenten utgjør 1,6 % av brutto lønn.

§ 4 Juridisk person – forholdet til Fellesforbundet

Avdelingen er selveiende og en frittstående juridisk person med upersonlig og begrenset ansvar for gjeld.

Fellesforbundets vedtekter gjelder for avdelingen så langt de inneholder bestemmelser som vedrører avdelingen og medlemmene. Bestemmelsene i Fellesforbundets vedtekter går foran ved eventuell motstrid med bestemmelsene i disse vedtektene.

Avdelingen kan ikke begunstige medlemmer privat gjennom utdeling av verdier til medlemmene utover de situasjoner og rammer som er fastlagt i vedtektene, herunder relevante bestemmelser i vedtektene for Fellesforbundet. Avdelingen kan heller ikke overføre verdier til stiftelser eller andre sammenslutninger med en selvstendig formuesmasse som etter sitt formål skal tilgodese medlemmene, uten at disposisjonen og vedtektene for stiftelsen/sammenslutningen på forhånd er godkjent av forbundsstyret i Fellesforbundet.

§ 5 Formål og oppgaver

Formålet med avdelingen er å fremme medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.
Avdelingens myndighetsområde og oppgaver fremgår av Fellesforbundets vedtekter.

§ 6 Medlemmer

Alle Fellesforbundets medlemmer innenfor det geografiske og bransjemessige organisasjonsområdet avdelingen er tildelt av forbundsstyret i Fellesforbundet er medlemmer av avdelingen.

Medlemmenes særskilte rettigheter og plikter fremgår av Fellesforbundets vedtekter.

§ 7 Årsmøte

Styret skal innkalle til årsmøte som skal avholdes innen utgangen av april hvert år.
Kunngjøring om årsmøte med styrets forslag til dagsorden bekjentgjøres med minst 14 dagers varsel. Dersom det fremmes forslag av stor betydning for avdelingen, som kjøp og salg av eiendeler og verdier, innføring av ekstra administrasjonskontingent eller endring i denne og

forslag vedrørende avdelingens stilling, skal dagsorden eller saksliste med styrets innstilling sendes (per post, e-post eller sms) alle medlemmer senest fire uker før møtet finner sted.

Forslag til årsmøtet skal være styret i hende innen den frist som er fastlagt av styret.

Styret skal innstille på alle saker som er ført opp på dagsorden ved innkalling til årsmøte og ekstraordinært årsmøte.

Årsmøtet vedtar den endelige dagsorden for møtet. Møtet kan ikke behandle saker utover den vedtatte dagsorden.

Alle avdelingens medlemmer har rett til å møte med forslags- og stemmerett på årsmøtet, hvor ikke annet følger av bestemmelsene i vedtektene for Fellesforbundet.

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Dirigenten behøver ikke å være medlem av avdelingen.

§ 8 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Behandle styrets beretning og revidert regnskap
2. Behandle innkomne forslag
3. Velge:
 - a) Et styre som består av sju medlemmer
 - b) Tre varamedlemmer til styret
 - c) En kontrollkomité på to medlemmer og varamedlemmer
 - d) En valgkomité på tre medlemmer og varamedlemmer
 - e) Revisor

Til styret velges leder, nestleder, ungdomsleder, tre styremedlemmer og tre varamedlemmer. Styret bør så langt mulig sammensettes slik at det dekker de ulike bransjer og klubber som er underlagt avdelingens ansvarsområde. Ut ifra styret dannes et arbeidsutvalg på tre medlemmer bestående av leder, nestleder og ungdomsleder. Det velges i tillegg **av de ansatte** en representant fra de ansatte, **som er fullverdig medlem av styret.** Øvrige ansatte og Målekontoret tiltrer styret med tale- og forslagsrett.

Leder velges for 4 år. Faste styremedlemmer velges for to år. Halvparten velges vekselvis annet hvert år.

Medlemmer av avdelingens styre kan ikke samtidig være ansatt i avdelingen, med unntak av en representant av de ansatte til styret.

Til vervet som styreleder tilligger en fast stillingsprosent på 100 % fastsatt av årsmøtet.

Medlemmer av kontrollkomiteen velges for to år.

~~Avdelingen har ansatt daglig leder og organisasjonsarbeider, i tillegg kan styret frikjøpe/ansette ungdomsleder inntil 20 % stilling.~~

Avdelingen har ansatt daglig leder og 2 organisasjonsarbeidere, en ansatt har ansvaret for oppmåling. I tillegg kan styret frikjøpe/ansette ungdomsleder i den stillingsprosenten årsmøtet vedtar.

§ 9 Ekstraordinært årsmøte

Dersom det i en årsmøteperiode oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner, som ikke var kjent ved avholdelse av det ordinære årsmøtet, kan det innkalles til ekstraordinært årsmøte. Det samme kan gjøres dersom det ordinære årsmøtet ikke kunne fatte endelig vedtak i en sak av større betydning for avdelingen.

Styret innkaller til ekstraordinært årsmøte når styret gjør vedtak om det, dersom minst 25 % av medlemmene forlanger det eller når forbundsstyret i Fellesforbundet krever det, forutsatt at betingelsen for ekstraordinært årsmøte etter pkt. 1 er oppfylt. For øvrig innkalles ekstraordinært årsmøte etter samme bestemmelser som ved ordinære årsmøter. I særlige tilfeller, og etter samtykke fra Fellesforbundet, kan ekstraordinært årsmøte innkalles med fire dagers varsel.

Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle de saker som er årsak til innkallingen.

§ 10 Medlemsmøte/representantskapsmøte

Avdelingen har opprettet representantskap, og medlemsmøtene erstattes derfor av representantskapsmøter. Representantskapet erstatter ikke årsmøter.

Representantskapet består av valgte medlemmer fra klubbene, i tillegg til avdelingens styre.

Representantskapets medlemmer velges i klubbene etter følgende fordeling:

- Bedrifter med tariffavtale og ti medlemmer eller flere: 1 representant.
- Bedrifter med tariffavtale og med 50 til 99 medlemmer: 2 representanter.
- Bedrifter med tariffavtale og med 100 medlemmer eller flere: 3 representanter.
- Pensjonistforeningen har 1 representant.
- Medlemstallet per 1. januar avgjør antallet representanter det året.

Representantskapets medlemmer har møteplikt, også på årsmøtet.

Valgperioden for representanten(e) er ett år. Det velges minst én vararepresentant fra hver klubb. Etter gjennomført valg, meldes navn på representanter og vararepresentanter inn til avdelingen.

Avdelingens medlemmer har adgang til å møte i representantskapet med tale- og forslagsrett. Stemmerett har kun representantskapets medlemmer.

Selv om representantskap er opprettet kan styret beslutte å innkalle til medlemsmøte dersom dette finnes nødvendig.

Det skal avholdes minst ett møte i representantskapet hvert år.

Dagsorden til medlemsmøter og representantskapsmøter bestemmes av styret og skal kunngjøres på forhånd.

Det siste representantskapsmøte i et kalenderår skal behandle avdelingens handlingsplan og avdelingens budsjett for det kommende kalenderåret.

Medlemmer som ønsker saker tatt opp i medlemsmøte eller representantskapsmøte, skal sende forslag om det til styret. Forslag som er kommet inn fra medlemmene, skal føres opp på dagsorden. Forslag som ikke er kommet inn én uke før møtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på et etterfølgende møte.

§ 11 Styret

Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene og fastsatte vedtak. Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse og avdelingens virksomhet for øvrig. Styret har det økonomiske ansvaret for avdelingen.

Styret skal påse at avdelingen fører regnskap i samsvar med offentlige lover og forskrifter, og i samsvar med instruks fastsatt av forbundsstyret i Fellesforbundet. Avdelingen skal levere årsregnskap, revisjonsberetning og kontrollkomiteens rapport til Fellesforbundet.

Styret skal påse at avdelingens bankkonti bare kan disponeres av to personer i fellesskap. Avdelingen er omfattet av «Samleforsikring for LO-forbund og tillitsvalgte» som blant annet inneholder kriminalitetsforsikring ved underslag, tyveri, bedrageri eller dokumentfalsk. Styret må foreta en vurdering av om Samleforsikringen gir en tilstrekkelig økonomisk dekning.

Styret skal innstille på alle saker som er ført opp på dagsorden til årsmøte, til representantskapsmøte og til medlemsmøte.

Styret er vedtaksført når et flertall av medlemmene, inklusiv møtende varamedlemmer, er til stede.

Ansvarsfordelingen i avdelingens styre er slik:

- Lederen er ansvarlig for avdelingens totale virksomhet, har den daglige ledelsen av avdelingen og er avdelingens økonomi- og informasjonsansvarlige.
- Nestlederen skal fungere som leder dersom lederen har forfall.
- Ungdomslederen er leder av avdelingens ungdomsutvalg og har som hovedoppgave å arbeide blant avdelingens ungdom og lærlinger.

Avdelingen tegnes av styrets leder og daglig leder i fellesskap, eller en av disse sammen med ett annet styremedlem.

§ 12 Honorar

Som kompensasjon til styrets medlemmer gis et honorar som bestemmes av årsmøtet.

Honorarene beløper seg p.t. til:

Leder: Honorar inngår i lønn

Nestleder: Kr. 8.000, - per år

Ungdomsleder: Kr. 7.000, -

Styremedlem/vara: Kr. 6.000, -

§ 13 Daglig leder

Avdelingen skal ha ansatt daglig leder i full stilling. Til stillingen følger egen instruks.

Daglig leder:

- fører møteprotokoller og besørger korrespondansen i samråd med lederen.
- fører regnskapet og har ansvaret for forvaltningen av avdelingens økonomi.
- har ansvaret for at bedrifter og klubber etterlever kontingenttrekkordningen slik den er fastlagt i trekkavtale og slik det går fram av instruks og retningslinjer.

§ 14 Organisasjonsarbeidere

Foreningen skal ha ansatt ~~avdelingssekretær~~organisasjonsarbeider i full stilling.

Foreningen skal ha ansatt oppmåler/organisasjonsarbeider i den stillingsprosenten årsmøtet vedtar.. Vedkommende De ansatte skal yte service til foreningens klubber og medlemmer gjennom oppsøkende virksomhet, og Vedkommende skal gå aktivt inn for å verve organisere nye medlemmer.

§ 15 Pensjonistforeningen

Pensjonistforeningen organiserer sin virksomhet gjennom egen pensjonistgruppe. Det gis en årlig bevilgning til driften av denne.

§16 Fond til juridisk bistand

I saker relatert til arbeidsforhold, hvor forbundet ikke gir medlemmet juridisk bistand, kan styret etter søknad bevilge økonomisk støtte til advokatbistand. Støtten er begrenset til kr. 80.000,- per enkeltsak.

§ 17 Vedtektsendring

Endringer i avdelingens vedtekter kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Beslutning om å endre vedtektene krever alminnelig flertall (flertall av de avgitte stemmer). Ved stemmelikhet er et forslag forkastet.

Bestemmelsen i vedtektenes § 4 kan ikke gyldig endres uten skriftlig samtykke fra forbundsstyret i Fellesforbundet.

§ 18 Oppløsning

Avdelingen kan med flertall som for vedtektsendring beslutte å oppløse seg selv. Ved oppløsning skal avdelingen oppnevne et avviklingsstyre.

Frie aktiva i avdelingen tilfaller ved avviklingen Fellesforbundet.

Avdelingen er et selveiende rettssubjekt, og deres eiendeler tilhører således ikke medlemmene. Det er et grunnleggende prinsipp i foreningsretten at medlemmene ikke har krav eller rett på avdelingens midler, eller en andel av disse. Dette prinsippet gjelder også ved avdelingens opphør. Det vil være en ulovlig utdeling fra avdelingen dersom medlemmene blir sittende med avdelingens eiendom eller andre verdier. Prinsippet gjelder både når avdelingen er i drift og ved opphør, uavhengig av opphørsmåte.

7. Styrets forslag til bevilgninger 2025

Nasjonalforeningen for folkehelsen	kr. 1.000,-
Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund	kr. 1.000,-
Kreftforeningen v/ avd. for kreftsyke barn	kr. 2.000,-
Norsk Folkehjelps 1. mai-aksjon	kr. 3.000,-
Humanitært arbeid i Ukraina	kr. 15.000,-
TV-aksjonen 2025 Atlas-alliansen	kr. 5.000,-
Industriaksjonen	kr. 10.000,-
Norsk Folkehjelp	kr. 10.000,-
Fair Play Agder – tilskudd	kr. 10.000,-
Gatemagasinet MOT	kr. 3.500,-
Pensjon for alle	kr 10.000,-

Handlingsplan for avdeling 003 Fellesforbundet, Agder fagforening 2025.

Innledning:

2024 var et innholdsrikt år med blant annet et viktig tariffoppgjør og flere kamper om våre velferdsordninger. Flere av de sakene vi arbeidet med og prioriterte i fjor er fortsatt viktige, så deler av handlingsplanen for 2024 blir også tatt med videre i 2025. Utgifter rundt privatøkonomi har fortsatt preget medlemmene, og flere bedrifter har også opplevd høye kostnader knyttet til varer, strømpriser og et marked som har vært usikkert. Det er mange som opplever å bli kalt inn til drøftingsmøter og får oppsigelser, dette har ført til at noe av fokuset til avdelingen har gått med til oppfølging av medlemmer i denne forbindelse. Vi prioriterer Kursing i faglig tillitsvalgt serien, bygge opp klubber og besøk og medlemsoppfølging. Vi følger også opp forbundets prioriterte oppgaver for 2025 organisering og organisasjonsbygging, og stortingsvalget 2025, men vil også selvsagt ha med oss de prioriterte oppgavene fra året før med seriøst arbeidsliv og faglig politisk arbeid.

	Prioritert oppgave / handlingsplan	Frist	Ansvarlig	Lukket	Beskrivelse av aksjoner.	Merknad.
	Oppsøkende virksomhet, bedriftsbesøk.	Hele året.	Leder, Ungdomsl eder og Org arbeider		- Drive oppsøkende virksomhet, ansatte/valgte på avdelingskontoret. Oppsøkende i den grad det er mulig. Gjennomføre flest mulig bedriftsbesøk, inkl. besøk på nye bedrifter. - Gjennom samarbeid med forbundets regionale ungdomssekretærer, delta med unge medlemmer, egne ansatte og tillitsvalgte på sommer- og lærlingepatruljer	
	Gjennomføre tiltak overfor klubbene slik at de bruker sin innflytelse for å begrense bruk av innleie, for heller å ansette fast.	01.10.25	AU, Leder og Org arbeider		- Dette skal være tema på avdelingens bedriftsbesøk. - Dele ut informasjon fra Fellesforbundet. - Holde kurs i nye innleieregler	

	Gjennomføre tiltak overfor klubbene i forhold til oppbygging av klubb	2025	AU, Leder og Org arbeider		Dette skal være tema på avdelingens bedriftsbesøk. Hjelp til slik at klubbene oppretter stiftelsesprotokoll og får større klubber.	
	Arbeide målrettet med å aktivisere tillitsvalgte og klubber.	2025	AU, Leder og Org arbeider		Lokale forhandlinger, styrking av klubbene og involvering av medlemmene skal være tema på avdelingens bedriftsbesøk.	
	Seriøsitetsarbeid	2025	Leder og Org arbeider		- Samarbeid med Fair Play. - Bidra i styret til SMSØ (Samarbeid mot svart økonomi)	
	Organisering av nye medlemmer, samt redusere antall utmeldinger.	2025	Styret		- Organisere 500 nye medlemmer, med målsetning om å øke det totale medlemstallet. - Kontakte medlemmer før de strykes/meldes ut. - Delta på organiseringskurs - Oppfordre klubbene til å følge medlemmer opp ved endring i medlemsforhold. - Opprette nye tariff- og trekkavtaler. - Delta i særskilte rekrutteringsoffensiver igangsatt av forbundet.	
	Fagligpolitisk arbeid / stortingsvalget 2025	Hele året	Styret		- Jobbe aktivt for å styrke det faglig politiske samarbeidet. - Løfte medlemmer som ønsker å engasjere seg i politiske partier. - Engasjere avdelingen i politiske saker som er viktige for våre medlemmer - Delta i valgkamparbeid - Mobilisere medlemmene til å stemme ved stortingsvalget	

	Gjennomføre tiltak overfor klubbene slik at de bruker sin innflytelse for å øke mengden etter- og videreutdanning	Hele Året	AU, Leder og Org arbeider		Dette skal være tema på avdelingens bedriftsbesøk.	
	Samarbeide med andre fagforeninger i LO og andre avdelinger i forbundet.	2025	Leder og Org arbeider		Delta i møter med andre fagforeninger i aktuelle saker. Ha god representasjon i styret i lokalt LO. Samarbeide med LO om arrangementer. Jobbe for å styrke samarbeid med andre avdelinger i forbundet. Hvis mulig lage felles arrangement og markeringer med andre avdelinger. Samarbeid med Arbeidstilsynet og Fair-Play Bygg	
	Ungdomsarbeidet.	2025	Ungdoms-leder		- Avdelingen har som målsetting å gjennomføre skolebesøk. - Delta på LO sin sommerpatrulje. - Etablere kontakt med aktuelle opplæringskontor. - Gjennomføre lærlingepatrolje - Delta på Yrkesmesser.	
	Studiearbeidet i Avdelingen	2025	Leder og Org arbeider		- Sette opp lokale kurs for små grupper. - Sette opp lokalt introkurs for medlemmer. - Gjøre kursvirksomheten kjent for tillitsvalgte og medlemmer. - Tilby alle som har gjennomført Veiviseren eller FTV1 relevant videre skoleing. - Kurs i lokale lønnsforhandlinger - Faglig polisk skoleing for klubbledere.	

					- Arrangere samling for de som nærmer seg pensjonsalder for opplæring i pensjonsregler. - Prøve å også få kurstilbud til våre utenlandske medlemmer.	
	Arbeid i avdelingsstyre.	2025	Leder		- Gjennomføre styremøter etter behov. - Holde representantskapsmøte - Gjennomgå avdelingens økonomi en gang pr. kvartal i styret. - Teambuilding - Sørge for god digital informasjonsflyt til styret. - Forberedelse tariffoppgjør 2026	
	Prioritere kompetanseheving blant avdelingens ansatte og tillitsvalgte.	2025	Leder		Plan for kompetanseheving for valgte og ansatte på avdelingskontoret, dette tas fortløpende.	

[illegible]

[illegible]